රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක: 24/89

රාජ්‍ය පරිපාලන, පළාත් සභා සහ
ස්වදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශය,
නිදහස් චතුරශ්‍රය, කොළඹ 07,
1989 මාර්තු මස 31 වැනි දින.

සියලුම අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරුන් සහ
දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන් වෙත.

පරිවාස කාලය අවසානයේ දී සේවයේ ස්ථිර කිරීම

පරිවාස කාලයකට යටත්ව පත් කළ නිලධාරියකු සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියා කළයුතු ආකාරය දැක්වෙන ආයතන සංග්‍රහයේ II පරිච්ඡේදයේ 11 වගන්තිය යටතේ වූ විධිවිධාන බොහෝ අවස්ථාවල නිසි පරිදි ක්‍රියාත්මක නොවන බව පෙනී ගොස් ඇත.

02. නිලධාරියකු පරිවාස කාලයකට යටත් කොට පත්කිරීමේ අදහස නම් රාජ්‍ය සේවයේ ස්ථිරව රඳවා ගැනීම සඳහා ඔහුගේ යෝග්‍යතාව පරීක්ෂා කිරීමයි.

03. පරිවාස කාලයකට යටත් කොට පත්කළ නිලධාරියකු සම්බන්ධයෙන් අනුගමනය කළයුතු පහත දැක්වෙන ක්‍රියා මාර්ග කෙරෙහි අදාළ සියලු ම නිලධාරීන්ගේ විශේෂ අවධානය යොමු කරවනු ලැබේ.

3:1 නිලධාරියා ස්ථිර සේවයෙහි රඳවා ගැනීමේ යෝග්‍යතාව පිළිබඳව සැක ඇතිවන අන්දමේ ගති පැවතුම් ඔහු තුළ විද්‍යමාන වේ නම් ඔහුගේ අඩුපාඩු මග හරවා ගැනීමට සෑම ආධාරයක්ම දිය යුතු අතර, දිගින් දිගට කර ගෙන යන වැරදි හෝ පැහැර හැරීම් සම්බන්ධයෙන් ලිඛිතව අවවාද කොට අවවාදය ලැබුණු බවට අත්සන් ගත යුතුය.

3:2 පරිවාස කාලයකට යටත් නිලධාරියා සම්බන්ධයෙන් දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානයා මුල් අවුරුද්ද අවසානයේ දී ද දෙවැනි අවුරුද්ද අවසානයේ දී ද වාර්තා [illegible] පිළියෙල කරවිය යුතුය.

3:3 පරිවාස කාලය අවසන්වීමට හය මාසයකට කලින් අවසාන වාර්තාවක් පිළියෙල කරවිය යුතුය.

3:4 පරිවාස කාලය අවසන්වීමේ දී නිලධාරියා සේවයේ ස්ථිර කිරීමේ නිසි බලධාරියා යථෝක්ත වාර්තා ද සලකා බලා ඔහු සේවයේ ස්ථිර කිරීමට/පරිවාස කාලය දීර්ඝ කිරීමට හෝ පරිවාස පත්වීම අවසන් කිරීමට වගබලා ගත යුතුය.

3:5 ඉහත 3:4 යටතේ දැක්වෙන කවර තීරණයක් වුව ද අදාළ නිලධාරියාට ලිඛිතව දැනුම් දිය යුතුය.

3:6 පරිවාස කාලයේ අවසාන භාගයේ දී නිලධරයාගේ යම් අක්‍රමිකතාවක් පිළිබඳ නොනිමි පරීක්ෂණයක් පවතී නම් සේවයෙහි ස්ථිර කිරීම සලකා බැලීම පරීක්ෂණය අවසන් වන තෙක් පමා නොකොට, පරිවාස කාලය දීර්ඝ කළ යුතුය. නැතහොත් පරිවාස පත්වීම අවසන් කළ යුතුය.

(02....

3:7 යම් නිලධාරියකු සේවයේ ස්ථිර කිරීම සඳහා ඔහුගේ අධ්‍යාපන හෝ වෙනත් සහතික සනාථ කර ගැනීම අවශ්‍ය වන කල්හි, ඔහුගේ පරිවාස කාලය අවසාන වන තෙක් නොසිට පත් කිරීමෙන් පසු හැකිතාක් ඉක්මනින් එම කටයුතු නිම කළ යුතුය.

3:8 පරිවාස පත්වීමක් ලත් යම් නිලධාරියෙක් වෛද්‍ය පරීක්ෂණයට පෙනී සිටීම ආදී කටයුතු හිතාමතාම [illegible] කෙරේ නම් ඔහු සම්බන්ධයෙන් ආයතන සංග්‍රහයේ අදාළ විධිවිධාන අනුව ක්‍රියා කළ යුතුය. ආයතන සංග්‍රහයේ II වැනි පරිච්ඡේදයේ 10 වගන්තිය යටතේ වූ විධිවිධාන කෙරෙහි අවධානය යොමු කරවනු ලැබේ.

04. පළාත් සභා ක්‍රමය යටතේ කාර්ය මණ්ඩල විමධ්‍යගත කිරීම අනුව නිලධාරීන්ගේ පෞද්ගලික ලිපිගොනු සම්පූර්ණ කර අදාළ පළාත් සභා වෙත අප්‍රමාදව භාර දිය යුතු බැවින් පරිවාස පත්වීමෙහි පහත සඳහන් අවස්ථාවල සිටින සියලු ම සේවාවන්ට අයත් නිලධාරීන් පිළිබඳව අදාළ පරිදි ඒකාබද්ධ සේවා අධ්‍යක්ෂ වෙත හෝ ඒ ඒ පත්කිරීමේ බලධාරීන් වෙත අදාළ වාර්තා 1989 අප්‍රේල් මස 30 වැනි දිනට පෙර ඉදිරිපත් කිරීම අත්‍යවශ්‍ය බව දන්වමි.

I. පරිවාස කාලය තුළ සේවය අසතුටුදායක බැවින් ඉහත 3:1 යටතේ අවවාද කරනු ලැබ ඇති නිලධාරීහු

II. පරිවාස කාලය තුළ විනය පරීක්ෂණයකට යටත් ව සිටින නිලධාරීහු.

III. පරිවාස කාලය සම්පූර්ණ කර ඇති නමුත් පත්වීම ස්ථිර කර නැති නිලධාරීහු.

IV. සේවය අසතුටුදායක වීම නිසා පරිවාස පත්වීම දීර්ඝ කරනු ලැබ ඇති නිලධාරීහු.

V. ඉහත 3:8 හි සඳහන් පරිදි තමන්ට පාලනය කරගත හැකි කරුණු මත පත්වීම ස්ථිර කිරීම සඳහා වූ අවශ්‍යතා සම්පූර්ණ කර ඇති නිලධාරීහු.

05. ඉහත සඳහන් අන්දමේ නොනිමි විනය කටයුතු ඇති නිලධාරීන් සම්බන්ධයෙන් එම කටයුතු අද සිට මාස තුනක් ඇතුළත නිමවා සම්පූර්ණ කිරීම අත්‍යවශ්‍ය ය.

06. සේවයේ ස්ථිර කිරීම පිළිබඳ ආයතන කටයුතු නිමවීමට ප්‍රථම නිලධාරීන්ගේ පෞද්ගලික ලිපිගොනු පළාත් සභාවලට පවරාදීම කිසිසේත් නොකළ යුතු බව ද අදාළ සියලු ම නිලධාරීන් විසින් විශේෂයෙන් සලකා ගත යුතු වේ.

(එම්. එන්. ජුනයිඩ්)
රාජ්‍ය පරිපාලන රාජ්‍ය ලේකම් සහ
රාජ්‍ය පරිපාලන, පළාත් සභා සහ
ස්වදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශයේ අතිරේක ලේකම්
කේපී/31. 1

අත්/කළේ: සිරිල් ගමගේ
ලේකම්
රාජ්‍ය පරිපාලන, පළාත් සභා සහ
ස්වදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශය