

06.08.2021

ANNUAL TRANSFERS OF OFFICERS IN COMBINED SERVICES - 2022

Your attention is invited to the provisions in Chapter XVIII of (volume 1) Procedural Rules of Public Services Commission published in the Gazette (Extra Ordinary) No 1589/30 dated 20.02.2009 in respect of transfers of public officers and the Transfer Procedure of the Combined Service attached herewith.

02. Annual transfers in respect of the Combined Services mentioned below should be effective from **3rd of January 2022**.

- i. Government Translators' Service (Class I)
- ii. Sri Lanka Information Communication Technology Service (Class 2, 3)
- iii. Development Officers' Service (Grades III,II,I)
- iv. Sri Lanka Government Librarians Service (Class III ,II ,I)
- v. Management Officers' Service (Grades III, II, I)
- vi. Combined Drivers' Service (III, II, I, Special Grade)
- vii. Office Employees Service (Grades III, II, I,Special)

The following procedure should be followed in this regard, in order to avoid inconvenience to the officers concerned and to the Public Service. Further, applications for mutual transfers should not be accepted during the period between 09th August 2021 and 31st December 2021.

03. Transfer Committees:

Action should be taken to set up Transfer Committees in the following manner.

3.1 Transfer Committees of Combined Services Division

Dealing with transfers of officers, among Departments and Ministries.

3.1.1. Separate Transfer Committees should be set up for the relevant services if adequate number of applications have been received for the respective services, considering the number of transfer applications.

3.1.2. Every Transfer Committee should effect transfers in conformity with the general principles prescribed in section No 4 of this Circular subject to the provisions of Chapter XVIII of (volume 1) Procedural Rules of Public Services Commission.

3.2 Decisions of the Internal Transfer Committees

Departmental and Ministerial Transfer Committees should be held after the Transfer Committees of Combined Services Division. If a transfer given by the transfer committee of the Combined Services, transfers should not be given under the internal transfer committees.

3.2.1 Internal Transfer Committees

If there are officers who have applied for internal transfers, institutes need to take actions to establish internal transfer committees to work on those requests. The reported internal transfer committees are mentioned in the attachment 03 and the composition of the internal transfer and appeal committees need to be adhering to the combined services' annual transfer and appeal committees. To conduct internal transfer committees need to get the proper approval of the Public Service Commission and those institutes which had not taken an action to get the approval for the internal transfer policy, need to take actions to get it approved from the Public Service Commission.

04. General policies in determining the eligibility of officers for transfers

Provisions mentioned in the Section 2 of the Annual Transfer Policy of Combined Service are relevant in this regard and the officers who exercised option to be absorbed into the Development Officers' Service can submit applications for annual transfers.

05. Documents to be submitted to Transfer Committees of the Combined Service Division;

- 5.1 All the officers belong to the Combined Services can apply for annual transfers via online. If you use LGN to access internet use the web address <http://10.250.1.112/misco> and for other networks use the web address <http://43.224.125.68/misco> to access the system. If the officers belong to Combined Drivers Service and Office Employee Service cannot personally apply via online method, it can be done through the institute. Institutional heads need to take actions to facilitate this process.
- 5.2 Secretaries of Ministries/ Heads of Departments/ District Secretaries/ Heads of Institutions should take actions to submit the following documents to the Transfer Committees set up at the Combined Service Division before **10th of September 2021**.
- (i) Hard copy of the online application with the recommendation of the Institutional Head and the official seal and the signature of the Institutional head
 - (ii) List of the officers who have been worked more than 5 years in the same work place/ work place included in a cluster or District on **31st of December 2021**. This task needs to be obtained through the online system.
 - (iii) Further, the officers who are required to be retained in Ministries/ Departments/Offices and the officers who should not be transferred due to serious illnesses which are certified by the medical certificates should be personally confirmed by the Institutional Head. Requests made after the annual transfer process would not be entertained as it would be unfair for the others in the transfer circle. This can be mentioned in the list of the officers who have been worked more than 5 years in the same work place/work place included in a cluster or District.

5.3 Applications for Transfers;

- 5.3.1. Officers in Government Translators' Service, Sri Lanka Information Communication Technology Service, Development Officers' Service, Sri Lanka Government Librarians Service, Management Officers' Service, Combined Drivers' Service and Office Employees Service need to send the hard copy of the annual transfer application which is applied via the online system with the recommendation of the institutional head.
- 5.3.2. Only one application is allowed to apply via the online system. If the officers, who apply for transfers, expect to transfer to a specific office in a certain area, it is advisable to mention both the area and the name of the office. Further it is advisable to mention whether the officer expects to obtain the transfer with the intention of moving into a certain area or with the intention of serving in a specific department or office which he/she prefers. Accordingly, areas and offices should be listed down on the order of the preference. Moreover if the transfer is applied in order to obtain a sub office under a certain institute, the sub office should be clearly mentioned. If the officer apply to the head office and after issuing the transfer order, appeals forwarded mentioning that the officer expect to obtain a sub office cannot be addressed. All the officers should clearly mention the workplace they are currently working as the current workplace and the recommendation should be given by the relevant institutional head. (Ex: If the officer working at Attanagalla Divisional Secretariat under Department of Multi Development Task Force the work place should be selected from Department Attachment ---- Multi Development Task Force - Attanagalla. The institutional head should be Director General, Department of Multi Development Task Force. In the same way the officers work in sub offices, should mention the sub office as the current work place.(Ex: If the officer working at Matara under Labour Department, it should be selected from Sub Department----- Matara Labour Office)
- 5.3.3 If female officers serving at popular service stations have taken maternity leave within the relevant period of service, it is compulsory for them to mention the same on the application for annual transfers. (Requests made subsequently in this regard shall not be considered)
- 5.3.4 If the officers of Combined Service who are serving under the Ministry of Home Affairs apply for annual transfers, action should be taken to send the advance copies to Director General of Combined Service after the Secretary of ministry makes his recommendation.

06. Committee for Reviewing Annual Transfer Proposals;

- 6.1 In order to consider any appeals made against transfer orders, Committees to review annual transfer proposals should be set up in terms of Section 210 in Procedural Rules and necessary action should be taken accordingly.

Appeals submitted in respect of annual transfers will be considered only if they conform to Section 211 of Procedural Rules.

6.2 An officer is not entitled to submit an appeal to cancel or to postpone a transfer made on the request of the same officer and the Head of the Institution is not entitled to submit recommendations on this regard. Committees to review annual transfer proposals, that will be set up to consider appeals made against transfer orders, will take decisions after making investigations on the matters mentioned below.

- Transfer orders given against the policy of transfers
- Instances where requests of officers were not fulfilled (The service stations 1, 2 and 3 on the preference shall be treated as requests)
- Transfer orders given against the requests of the officers concerned.
- Appeals made with credible recommendations due to unexpected calamities, illnesses faced by officers after the transfer application has been submitted.

6.3 The appeals made again after the decision published by the Committee for Reviewing Annual Transfer Proposals should be submitted to the Public Services Commission as per Section 230, Chapter XX of the Procedural Rules. Appeals not submitted to the reviewing committee shall not be considered by the Public Service Commission.

6.4 If the officer is not satisfied with the internal transfer and appeal decisions, after internal appeal committee can be appealed to Director General of Combined Services.

07. **Time table for transfers;**

Time table for the Transfer Committees of the Combined Services Division

Before 01st June	Setting up of Transfer Committees.
Before 1 st July	Preparation of Transfer procedure.
Before 09 th August	Issuance of Annual Transfer Circular.
Before 10 th September	Forwarding of following documents (i) Hard copy of the applications applied via online with recommendation of the institutional head and official seal and signature of institutional head (If you use LGN to access internet use the web address http://10.250.1.112/misc0 and for other networks use the web address http://43.224.125.68/misc0) (ii) List of the officers who have been worked more than 5 years in the same work place/work place included in a cluster or District on 31/12/2021. This need to be obtained through the online system.
Before 08 th October	Final determination of transfers by the Transfer Committees of the Combined Services Division.
Before 22 nd October	Publishing transfer orders to Departments and Ministries and appointing Committees to review annual transfer proposals.
Before 05 th November	Closing date of acceptance of appeals for the reviewing committees by the Combined Services Division, in respect of transfers affected.
Before 22 nd November	Decisions to be taken on such appeals by the committees.
Before 01 st December	Completion of publishing decisions on appeals.

Departmental and Ministerial Transfer Committees should be held after the Transfer Committees of Combined Services Division. If a transfer given by the transfer committee of the Combined Services, transfers should not be given under the internal transfer committees.

08. **Follow up committees for annual transfers.**

The progress of implementation of annual transfers will be reviewed by a follow up committee after 01.02.2022 and a report will be submitted to the Public Service Commission.

09. Responsibility of Heads of Departments regarding annual transfers:

- 9.1 According to the letter No PSC/APL/1/AT/2018 and dated 11/05/2019 by Public Service Commission, in case where the Head of Department wishes to retain an officer in his department for another year on exigency of service, who is expected to be transferred, a clarification should be made by the Head of Department along with the recommendation of the Secretary of Ministry, at the same time the recommended transfer applications are forwarded to the Director General of Combined services. Accordingly, the Director General of Combined Services in this respect will take relevant action by informing the Transfer Committees. A Head of Department is allowed to make such request only in respect of a limited number of officers. Once an officer has been granted this opportunity he/she will not be considered again for the same.
- 9.2 Heads of Institutions / Departments should ensure that accurate and complete information in respect of every officer is furnished. If information furnished is found to be inaccurate and incomplete, the Heads of Institutions / Departments concerned will be responsible together with the officer who prepared and checked the lists concerned and will be subject to disciplinary actions.
- 9.3. Officers transferred out of a Ministry / Department by a Transfer Committees should not be retained awaiting replacements and they should be released enabling them to report for duty at their new stations on the date stipulated. Heads of Departments violating these provisions are liable to be reported to the disciplinary authority concerned.
- 9.4 At instances where the transfer order is not implemented, the respective Head of the Department should take action to suspend the payment of the salary of the relevant officers from the month which falls after the date on which the transfer order is due to be effective.
- 9.5 Attention of the officers should be drawn to the provisions in section 11 (volume 01) of Procedural Rules for the purpose of implementing transfer orders.
- 9.6 Heads of Departments / Secretaries to Ministries should take actions to implement annual transfers on due date by way of training other officers to perform duties of officers who are expected to be transferred. Requests made in this regard at later occasions shall not be considered.
- 9.7 For Sri Lanka Information Communication Technology Service and Development Officers' Service if any post required special professional qualification or skill, actions should be taken by the Institutional Head to make prior notice on that regard to the Director General of Combined Services. But this would not apply for the popular work stations.
- 9.8 For Management Officers' Service if the new Institutional head not recommend delegating work, the respective officer would be transferred to another institute.
- 9.9 Please make arrangements to inform the provisions mentioned in this Circular to all officers in your Ministry / Department.
- 9.10 Provisions mentioned in Section 214,215,216,217 in Procedural Rules of the Public Service Commission shall be applied with regard to the implementation of annual transfers.

10. Responsibilities of the Officers:

It is the responsibility of the officer, on receipt of transfer orders, to report for duty at the new station on the date stipulated.

11. Decision of the Director General of Combined Service shall be the final decision with regard to the provisions not mentioned in this Circular.

12. This circular is issued in terms of Section 202, Chapter XVIII of the Procedural Rules of the Public Service Commission (Volume I)

Sgd/ S. Alokabanadara
Director General of Combined Services
Ministry of Public Services, Provincial Councils and Local Government

Annual Transfer Policy for the officers in the Combined Service

1. Introduction

Transfer policy of the officers in the Combined Service is prepared in accordance with the provisions in Chapter XVIII of (volume 1) Procedural Rules of Public Services Commission published in the Gazette Extra Ordinary no 1589/30 dated 20.02.2009 by the Public Service Commission.

2. Particulars of the officers who are subjected to Annual Transfers

2.1. Relevant Officers

This Annual Transfer Policy is relevant to the officers in following services which belong to Combined Service.

- i. Government Translators' Service (Class I)
- ii. Sri Lanka Information Communication Technology Service (Class 2, 3)
- iii. Development Officers' Service (Grades III,II,I)
- iv. Sri Lanka Government Librarians Service (Class III ,II ,I)
- v. Management Service Officers' Service (Grades III, II, I)
- vi. Combined Drivers' Service (III, II, I and Special Grade)
- vii. Office Employees Service (Grades III, II, I,Special)

2:2 Period of Service which should be completed by the officer in a service station

- 2:2:1 Officers who have completed 02 years of service at his/her service station are eligible to apply for annual transfers
- 2:2:2 Officers who have served more than 05 years in one and the same service station or one or several service stations indicated in Annex 01 shall also be subjected to transfers. (More than one cluster of service stations can exist within one and the same district)
- 2:2:3 Officers who have completed a service period of 05 years in a popular service station shall compulsorily be subjected to transfers.

2:3 Classification of Service Stations -

- 2:3:1 Popular work place shall mean a work place where there are high demand for transfers and unpopular service station shall mean any service station/s for which there is a lesser demand from officers for transfers. Following service stations are considered as popular service stations as per sub sections (ii) and (v) of section 203 of chapter XVIII of Procedural Rules (volume 1) of Public Service Commission. These service stations may change annually in accordance with above criteria.
- i. Department of Inland Revenue
 - ii. Department of Customs
 - iii. Department of Excise
 - iv. Ministry of Foreign Affairs (Ministry of Foreign Affairs is not considered as a popular service station for Government Translators' Service, Development Officers' Service and Management Service Officers' Service at the Annual Transfer Board)
 - v. Department of Emigration and Immigration
 - vi. Department of Motor Traffic (No Posts of development officers at present)
 - vii. Department of Examinations (Department of Examinations is not considered as a popular service station for Development Officers' Service, Management Service Officers' Service and Office Employees' Service at the Annual Transfer Board.)
 - viii. Department of Wildlife Conservation

Note:-

01. Officers who are transferred to the Department of Inland Revenue are subjected to the internal transfers of the said Department. Moreover every transfer given to Inland Revenue Department by the Combined Services will be given only to the Head Office of the Inland Revenue Department. According to the service requirement only, annual transfer committee will take actions to transfer the officers directly to the regional offices.

02. Direct transfers will not be issued to the departments and the institutes coming under the Ministry of Finance. Transfers will be only given to Ministry of finance and Ministry will take the necessary actions to attach them for the other institutes.

2:4 Methodology and other Matters –

- i. When an officer, who is eligible for a transfer under Para. 2:2:1 of Annual Transfer Procedure, requests for a transfer to another station, officers who have served the longest period of service at such station satisfying the requirements in Para 2:2:2 of the same may be transferred out, to enable that request.
- ii. When there are more requests for transfers to a certain service station an officer who has completed the longest period of service or satisfied the requirements of 2.2.2 above shall be transferred to that service station (subject to other conditions).
- iii. When an officer who is serving at an unpopular service station makes a request for a transfer to a certain service station, officer who has the longest period of service and satisfied the requirements of 2.2.2 above in that service station can be transferred out to fulfill the request.
- iv. When making transfers to popular service stations, priority will be given to those who are serving in unpopular service stations. Furthermore, the period of service as well as the difficulties faced by such officers will be taken in to consideration, if brought to notice.
- v. When a request for transfer to popular service stations is fulfilled, requests made by officers who are compulsorily subjected to transfers will also be considered but requests of the officers who request for transfers will be given more priority than the requests made by the officers who are compulsorily subjected to transfers.
- vi. When effecting transfers, the Transfer Committees should consider the exigencies of service and take action as far as possible to maintain the balance between senior and junior levels of the staff. (E.g. more male officers should be retained in the Department of Examination).
- vii. If any transfer is not implemented the Director General of Combined Services will call explanations from the responsible officers for not taking action to follow the transfer orders.
- viii. If problems occur due to representation of false information to the annual transfer board, Committee for Reviewing Annual Transfer Proposals shall take actions to issue new transfer orders and appeals made by such officers would not consider again.

2:4:1 Calculating the Period of Service

- i. Time of Transfer in connection to Annual Transfers will be calculated on 31st December in previous year. (31.12.2021 for the Annual Transfers in year 2022) Time will be calculated for popular service stations till 30.06.2022
- ii. When calculating the period of services, first day of January of the year on which the officer reported for duty should be treated as the first day of his service. However, the date of reporting for duty is a subsequent date owing to the circumstance beyond his control, the Transfer Committee will take that in to consideration (Further, the period in which the officer was not in service owing to the circumstance beyond his control, shall not be taken into consideration of period of service)
- iii. The period of service in any district under a Department/Ministry will be treated as the service in that Department/Ministry. When calculating the period of service in a district, the service in any office in the district will be taken in to account as the period of service in the district.
- iv. An officer who has served at one or several service stations indicated in Annex 01 shall be subjected to transfers irrespective of the service station he is serving at present, if he has completed a service period of more than 05 years. However, an officer who is serving at a popular service station will be given opportunity to serve 05 years in that service station.
- v. When calculating the period of service of officers who had to be attached to another Ministry/ Department from another Ministry/ Department due to establishment or abolition of Ministries/Departments the period of service in the Ministry/ Department which has been abolished and when calculating the period of service of the officers who are transferred on the requirement of the Head of the Department, except those who have transferred on disciplinary grounds, his/her period of service at the last service station will also be taken to calculate the minimum period of service which is required to submit applications.
- vi. Making transfers deviating from the district basis between urban offices situated close to each other within two districts, which are mentioned in Annex 02 will be taken into consideration. (e.g. between Panadura and Moratuwa urban offices)
- vii. When Development Officers apply for the transfers, the date that they have completed the training and give the appointment in a Development Officer post should be considered as the appointment date. The date they have started the training is not their appointment date.

2:4:2 Calculating the period of service at popular service stations

- i. An officer who has served for 05 years in a popular service station can apply for another popular service station only if 15 years have elapsed after transferring from that particular popular service station.
- ii. When calculating the service in a popular service station of an officer who has served in more than one service, the service in any Department where such service is treated under popular category will also be taken in to consideration. (Eg: The service in the Minor Employees' Service of an officer promoted).
- iii. When a period of service of a female officer, who is currently serving at a service station considered as popular, is calculated, the period on which the officer has taken maternity leave (with pay, half pay and no pay) is not calculated. (Ex: If a female officer assumed duty at Department of Motor Traffic on 01.01.2017 and take maternity leave for 6 months in 2018, the service period should be extended by 6 months from 01.01.2022)
- iv. Requests of officers serving in popular stations to similar stations may be considered after consideration of the requests of the officers serving in other service stations to popular stations.
- v. If female officers serving at popular service stations have taken maternity leave within that service period, they should compulsorily mention the same for the annual transfer committee at the time of calling applications for transfers. Requests made subsequently in this regard shall not be considered.

2:4:3 Occasions, where the Transfer Committees should not take action

Transfers should not be made to the following Institutions by the Annual Transfer Committees.

- Presidential Secretariat
- Prime Minister's Office
- Office of the Chief Government Whip
- Office of the Secretary to the Leader of the House
- Office of the Cabinet of Ministers
- Office of the Secretary to the Opposition Leader

- When transferring the officers serving in more than 5 years in commission to investigate allegations of Bribery and Corruption, the annual transfer committees shall take actions to consider the recommendations made by the Director General of the Commission to retain certain officers further in the office.
- Although transfers can be made to the following Departments and Institutions by Annual Transfer Committees, such transfers should strictly be made subject to the concurrence of the Head of the Department/Institution.
 - I. Public Service Commission
 - II. Police Commission
 - III. Elections Commission
 - IV. Audit Service Commission

3. Particulars of the Composition of Annual Transfer Committee

The composition of Annual Transfer Committee of Combined Services Division as per the revision of Procedural Rules 200 of Public Service Commission published in the gazette No 1914/8 dated 12.05.2015 is as follows:

- I. An Assistant Director of Combined Services in charge of the relevant subject
- II. Another Assistant Director of Combines Services
- III. A representative nominated by all trade unions with a 15% representation of services and group of officers who fall under the scope of annual transfer committees, or an officer who has been released full time for trade union activities.

4. Particulars of the Committee for Reviewing Annual Transfer Proposals

Director General of Combined Services shall take action to establish separate Committees for Reviewing Annual Transfer Proposals for each service to review annual transfer proposals. The composition of each annual transfer committee is as follows.

- I. A Director of Combined Services in charge of the relevant subject
- II. An Assistant Director of Combined Services in charge of the relevant subject
- III. Another Assistant Director of Combines Services
- IV. A representative nominated by each trade union with at least 15% representation of each service or an officer who has been released full time for trade union activities.

5. Other General Matters considered in Annual Transfers

5.1 Special Matters

- i. Where an officer forwards documentary evidence to prove that his/her spouse is disabled during operational duties while serving in Armed Forces or in Police in the Northern and Eastern Provinces such officer should be transferred only at his/her request. Also, priority should be granted to the requests for transfers made by such officers. Where such officer is to be transferred from a popular service station, such transfer should be made either to the service station close to the previous station or to the relevant station at the officer's request which shall not be a popular work place. Even for these officers popular work places shall be given based on their service period.(The requests not presented to the annual transfer board shall not be considered in the future).
- ii. Generally, every possible step should be taken to transfer an officer, at his/her request, to a service station close to the area where the service station of the spouse is situated. In selecting officers for service in unpopular stations, unmarried officers and married officers without school going children should wherever possible, be given priority rather than selecting married officers with school going children.
- iii. When making transfers, requests made by officers along with the recommendations of the respective Head of Department including acceptable reasons such as school going children, disabled children and spouse paralyzed due to long term illnesses and cases where spouse is abroad should be taken in to consideration.
- iv. Officers who have been recruited on disabled rehabilitation conditions shall not be transferred without their request. When the officers recruited in this category work in popular places this condition shall not apply.
- v. If the officers in the Combined Drivers service belong to official drivers' category, need to inform it prior to annual transfer board and requests made after that shall not be considered.

5.2 Officers who are not subjected to annual transfers

- i. Although officers beyond 53 years of age can be transferred within the district, they should not be transferred outside the district without their request.
- ii. Officers beyond 58 years of age as at 31st December (ex: As at 31.12.2021 for the year 2022) on which the time period of transfers is calculated, should not be transferred even within the district unless they make a request. Officers who are serving at popular service stations and above the age of 59 years as at 31st December should not be transferred unless they make a request. (If the officers work in the popular work places got transfers as they have completed 5 years in a popular work place shall not be considered to get transferred to a place in their native place as transfer board cannot entertain that kind of requests)

5.3 Concession for Trade Unions

- i. If the Secretary, Chairman, Treasurer of the mother association and Executive members of the Central Executive Committee of a Trade Union of Combined Service which is recognized by the Director General of Combined Service are transferred, such transfers should be made, considering the recommendation of the Secretary of the relevant Trade Union, so as not to affect the activities of the Trade Union. To get the concession the trade union should represent the service where the transfer board established for. The trade unions which are established in Departments and regional levels shall not enjoy this concession.
- ii. Officers in Trade Unions of Combined Services who expect to enjoy the concessions indicated in this Section should prepare their applications in this regard (In terms of sub Section 7:5 of Chapter XXV of Establishments Code) and they should be submitted to the Director General of Combined Services through the Secretary of the respective Trade Union at least two weeks before the meeting of Transfer Committees and thereafter, the Secretary of Ministry of Public Administration decides which office, association is granted with concession and to which places they should be attached to in terms of Sub Section 7:2, Chapter XXV of the Establishments Code. The requests made after that period will not be considered. However, this concession cannot be applied to remain in popular service stations.

6. Time Table of Annual Transfers of the Combined Services

Before 01st June	Setting up of Transfer Committees
Before 09 th August	Issuance of Annual Transfer Circular.
Before 10 th September	Completion and submission of following documents (i) Hard copy of the applications applied via online with recommendation of the institutional head and official seal and signature of institutional head (If you use LGN to access internet use the web address http://10.250.1.112/misc0 and for other networks use the web address http://43.224.125.68/misc0) (ii) list of the officers who have been worked more than 5 years in the same work place/work place included in a cluster or District on 31/12/2020. This need to be obtained through the online system To the Director General of Combined Services
Before 08 th October	Submission of transfer proposals to Director general of Combined Service by the Transfer Committee
Before 22 nd October	Publishing transfer orders to Departments and Ministries and appointing Committees to review annual transfer proposals
Before 05 th November	Closing date of appeals to be submitted by the officers who are unsatisfied with the transfers through the Heads of Departments in respect of the transfers
Before 22 nd November	Closing date of submission of transfer proposals to the Director General of Combined Services by the Committees for Reviewing Transfer Proposals.
Before 01 st December	Date on which the annual transfer orders should be issued.
01 st of January	Date on which the annual transfer orders should be implemented

7. Submission of Appeals against Annual Transfer Orders

- 7.1 If a public officer submit an appeal against any transfer order to the Public Service Commission, it should be submitted via online using the web address <http://43.224.125.68:7009>. completing the application the printed copy should be submitted to Director General of combined Services with the recommendation of the Institutional head including the signature and the official seal of the Institutional head before 15/12/2021. Further, he should take actions to submit certified copies of the relevant document along with the appeal to prove the matters he/ she submit.
- 7.2 A public officer should submit an appeal to the Public Service Commission through the Director General of Combined Services and a copy of the relevant appeal should be forwarded to the Head of the Department and Director General of Combined Services. It is the responsibility of the Director General of Combined Services to submit the appeal to the Public Service Commission immediately after receiving. The officer, on his/ her discretion can directly submit a copy of his/her appeal to the Public Service Commission.
- 7.3 Any appeal against the transfer order should be submitted by the Public Officer within 14 days of receiving the transfer order. Appeals not submitted within the due period are rejected by the Public Service Commission.

- 7.4 The appeal submitted by a public officer to forward to the Public Service Commission should be submitted to the Secretary of the Public Service Commission by relevant Head of the Department and Director General of Combined Services within 15 days of the receipt of the appeal along with all relevant files, documents, minutes and observations and recommendations in this regard. However, appeals mentioned in para XVIII of the Procedural Rules of the Public Service Commission should be submitted to the Public Service Commission before the 15th November of the respective year along with the relevant files, documents, minutes, observations and recommendations.
- 7.5 Submission of appeals complying to the orders in this para is a responsibility of every public officer and the appeals submitted deviating from these orders are not considered by the Public Service Commission.
- 7.6 A decision will be taken by the Public Service Commission with regard to the appeals submitted by the public officers against a transfer order within 15 days of receiving the documents mentioned in Section 7.4 above.
- 7.7 The decision taken by the Public Service Commission with regard to an appeal submitted as above, will be directly informed to the appellant, and copies will be sent to the Director General of Combined Services and the Head of the Departments in order to update relevant files.
- 7.8 Any public officer who is not satisfied with an order or a decision taken by the Public Service Commission is entitled to submit an appeal to Administrative Appeal Tribunal in line with the provisions in Administrative Appeal tribunal Act No 04 of 2002. However, the relevant transfer order shall be applied without any change until the final decision of the Administrative Appeals Tribunal is received.

On the order of the Public Services Commission,

Sgd/ S. Alokabanda
Director General of Combined Services
Ministry of Public Services, Provincial Councils and Local Government

Date:- 06.08.2021

Official Seal:-

පහත කාර්යාලයන්ට අමතරව අදාළ වපසරිය තුළ හඳුනා ගන්නා අනෙකුත් කාර්යාල ද මෙම කාර්යාල සමූහය සඳහා ඇතුළත් වේ.

ගම්පහ දිස්ත්‍රික්කය

කාර්යාල සමූහ I

- i. නියෝජ්‍ය මැතිවරණ කොමසාරිස් කාර්යාලය
- ii. මිනින්දෝරු දෙපාර්තමේන්තුව
- iii. විගණන උප කාර්යාලය, ගම්පහ
- iv. ඉඩම් පරිහරණ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
- v. දිස්ත්‍රික් සමාදාය කාර්යාලය
- vi. දිස්ත්‍රික් කෘෂිකර්ම අධ්‍යක්ෂ කාර්යාලය
- vii. සංඛ්‍යාලේඛන දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
- viii. දිස්ත්‍රික් කම්කරු කාර්යාලය
- ix. ගොවිජන සේවා දෙපාර්තමේන්තුව ගම්පහ
- x. නියෝජ්‍ය කම්කරු කොමසාරිස් කාර්යාලය
- xi. ගම්පහ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- xii. දිසාවන කාර්යාලය
- xiii. සහකාර සමුපකාර කොමසාරිස් කාර්යාලය
- xiv. අඩවි වන කාර්යාලය
- xv. අපනයන කෘෂිකර්ම දෙපාර්තමේන්තුව
- xvi. ගම්පහ දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය

කාර්යාල සමූහ II

- i. මීගමුව කම්කරු විනිශ්චය සභාව
- ii. මීගමුව ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- iii. මීගමුව කම්කරු කාර්යාලය
- iv. මීගමුව ධීවර හා ජලජ සම්පත් ප්‍රාදේශීය කාර්යාලය
- v. මීගමුව පොලිස් අධිකාරී කාර්යාලය
- vi. සිදුව සමාජ සේවා දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රාදේශීය කාර්යාලය
- vii. මීගමුව ඉඩම් රෙජිස්ට්‍රාර් කාර්යාලය
- viii. මීගමුව ගුරු විදුහල
- ix. මීගමුව ජාතික පාසල
- x. මීගමුව සමාදාය කාර්යාලය

කළුතර දිස්ත්‍රික්කය

කාර්යාල සමූහ I

- i. කළුතර ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- ii. දිස්ත්‍රික් සමාදාය කාර්යාලය
- iii. දිස්ත්‍රික් මිනින්දෝරු කාර්යාලය
- iv. දිස්ත්‍රික් කෘෂිකර්ම දෙපාර්තමේන්තුව
- v. මැතිවරණ කාර්යාලය
- vi. ගොවිජන සේවා දෙපාර්තමේන්තුව
- vii. ඉඩම් පරිහරණ සැලසුම් කාර්යාලය
- viii. සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව
- ix. කුඩා ව්‍යාපාර කාර්යාලය
- x. රබර් සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුව
- xi. ධීවර දෙපාර්තමේන්තුව
- xii. තක්සේරු දෙපාර්තමේන්තුව
- xiii. ඉඩම් රෙජිස්ට්‍රාර් කාර්යාලය
- xiv. කළුතර දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය

කාර්යාල සමූහ II

- i. හොරණ රාජකීය විද්‍යාලය
- ii. හොරණ ශ්‍රීපාලි විද්‍යාලය
- iii. හොරණ තක්ෂිලා විද්‍යාලය
- iv. හොරණ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- v. සහකාර පොලිස් අධිකාරී කාර්යාලය, හොරණ
- vi. ඉඩම් රෙජිස්ට්‍රාර් දෙපාර්තමේන්තුව, හොරණ

මහනුවර දිස්ත්‍රික්කය

කාර්යාල සමූහ I

- i. ක්‍රීඩා සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුව
- ii. කිරුම් මිනුම් දෙපාර්තමේන්තුව
- iii. කුඩා ව්‍යාපාර සංවර්ධන කාර්යාලය
- iv. කෘෂිකර්ම දෙපාර්තමේන්තුව
- v. ඉඩම් පරිහරණ සැලසුම් කාර්යාලය
- vi. ඵලදායීතා ලේකම් කාර්යාලය
- vii. සංස්කෘතික කටයුතු දෙපාර්තමේන්තුව
- viii. මානව සම්පත් සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුව
- ix. ජන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව
- x. සමෘද්ධි දෙපාර්තමේන්තුව
- xi. සමාජ ආරක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව
- xii. සමාජ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව
- xiii. දිස්ත්‍රික් සැලසුම් කාර්යාලය
- xiv. ළමා හා කාන්තා කටයුතු කාර්යාලය
- xv. පුපුරන ද්‍රව්‍ය පාලන කාර්යාලය
- xvi. මැතිවරණ කාර්යාලය
- xvii. බෞද්ධ කටයුතු දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රාදේශීය කාර්යාලය
- xviii. ගඟවට කෝරළය ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- xix. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව
- xx. රෙජිස්ට්‍රාර් ජනරාල් දෙපාර්තමේන්තුව (කලාප)
- xxi. පුෂ්පදාන බාලිකා විද්‍යාලය, මහනුවර
- xxii. නියෝජ්‍ය පොලිස්පති කාර්යාලය
- xxiii. පොලිස් අධිකාරී කාර්යාලය
- xxiv. ගොඩනැගිලි දෙපාර්තමේන්තුව
- xxv. තැපැල් දෙපාර්තමේන්තුව, මහනුවර
- xxvi. පුරාවිද්‍යා දෙපාර්තමේන්තුව
- xxvii. ලේඛනාරක්ෂක දෙපාර්තමේන්තුව
- xxviii. වන සංරක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව
- xxix. මහනුවර දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය

කාර්යාල සමූහ II

- i. සත්ත්ව නිෂ්පාදන හා සෞඛ්‍ය දෙපාර්තමේන්තුව - පේරාදෙණිය
- ii. අපනයන කෘෂිකර්ම දෙපාර්තමේන්තුව - පේරාදෙණිය
- iii. උද්භිත උද්‍යාන දෙපාර්තමේන්තුව - පේරාදෙණිය
- iv. පළාත් මිනින්දෝරු දෙපාර්තමේන්තුව - පේරාදෙණිය
- v. කෘෂිකර්ම දෙපාර්තමේන්තුව - පේරාදෙණිය

මාතලේ දිස්ත්‍රික්කය

කාර්යාල සමූහ I

- i. දිස්ත්‍රික් සමෘද්ධි කාර්යාලය
- ii. මැතිවරණ කොමසාරිස් කාර්යාලය
- iii. මාතලේ දිස්ත්‍රික් ක්‍රමසම්පාදන කාර්යාලය
- iv. මිනින්දෝරු කාර්යාලය
- v. සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුව
- vi. ඉඩම් පරිහරණ ප්‍රතිපත්ති සැලසුම් දෙපාර්තමේන්තුව
- vii. මාතලේ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- viii. ගොවිජන සේවා දෙපාර්තමේන්තුව
- ix. මිනින්දෝරු ප්‍රාදේශීය කාර්යාලය
- x. වන සංරක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව
- xi. වාරිමාර්ග දෙපාර්තමේන්තුව
- xii. සංඝමිත්තා බාලිකා විද්‍යාලය
- xiii. ක්‍රිස්තුදේව ජාතික පාසල
- xiv. විජය ජාතික පාසල
- xv. සහිරා විද්‍යාලය
- xvi. පාකාරම් විද්‍යාලය
- xvii. හින්දු විද්‍යාලය
- xviii. කම්කරු කාර්යාලය
- xix. මාතලේ දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය

නුවරඑළිය දිස්ත්‍රික්කය

කාර්යාල සමූහ I

- i. නුවරඑළිය දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය
- ii. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව
- iii. රෙජිස්ට්‍රාර් ජනරාල් කාර්යාලය
- iv. ඉඩම් පරිහරණ ජනරාල් දෙපාර්තමේන්තුව
- v. දිවනැගුම දෙපාර්තමේන්තුව
- vi. ජනලේඛන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව
- vii. සැලසුම් ක්‍රමසම්පාදන දෙපාර්තමේන්තුව
- viii. නුවරඑළිය ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- ix. නුවරඑළිය ගොවිජන සේවා දෙපාර්තමේන්තුව
- x. නුවරඑළිය අපනයන කෘෂිකර්ම දෙපාර්තමේන්තුව
- xi. නුවරඑළිය පොලිස් දෙපාර්තමේන්තුව
- xii. නුවරඑළිය කෘෂි රක්ෂණ මණ්ඩල කාර්යාලය
- xiii. නුවරඑළිය තැපැල් අධිකාරී කාර්යාලය
- xiv. නුවරඑළිය දිසාවන නිලධාරී කාර්යාලය
- xv. නුවරඑළිය කාර්මික සංවර්ධන මණ්ඩල කාර්යාලය
- xvi. නුවරඑළිය මිනින්දෝරු කාර්යාලය
- xvii. නුවරඑළිය දිස්ත්‍රික් මැතිවරණ කාර්යාලය
- xviii. නුවරඑළිය ජ්‍යෙෂ්ඨ පොලිස් අධිකාරී කාර්යාලය
- xix. නුවරඑළිය මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණය

ගාල්ල දිස්ත්‍රික්කය

කාර්යාල සමූහ I

- i. මැතිවරණ කාර්යාලය
- ii. ජන ලේඛන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව
- iii. දිස්ත්‍රික් රෙජිස්ට්‍රාර් ජනරාල් කාර්යාලය
- iv. දිස්ත්‍රික් සැලසුම් ලේකම් කාර්යාලය
- v. සහකාර විගණකාධිපති කාර්යාලය
- vi. දිස්ත්‍රික් සමෘද්ධි කාර්යාලය
- vii. රෙජිස්ට්‍රාර් ජනරාල් දෙපාර්තමේන්තුව - දිසා කලාප කාර්යාලය
- viii. ජ්‍යෙෂ්ඨ පොලිස් අධිකාරී කාර්යාලය
- ix. ශ්‍රී ලංකා දුම්රිය දෙපාර්තමේන්තුව
- x. ගාල්ල බන්ධනාගාර දෙපාර්තමේන්තුව
- xi. ගාල්ල කාර්මික විද්‍යාලය
- xii. ඇලවිෂියස් විද්‍යාලය
- xiii. විද්‍යාලෝක විද්‍යාලය
- xiv. කඩවත් සතර ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- xv. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව
- xvi. දිස්ත්‍රික් මිනින්දෝරු කාර්යාලය
- xvii. පළාත් මැනුම්පති කාර්යාලය
- xviii. රබර් සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුව
- xix. සවුත්ලන්ඩ්ස් විද්‍යාලය
- xx. දිසාවන කාර්යාලය
- xxi. පුරාවිද්‍යා දෙපාර්තමේන්තුව
- xxii. තැපැල් දෙපාර්තමේන්තුව
- xxiii. නියෝජ්‍ය පොලිස්පති කාර්යාලය
- xxiv. ගාල්ල අධිකරණ සංකීර්ණය
- xxv. ගාල්ල දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය

කාර්යාල සමූහ II

- i. බෝපේ පෝද්දල ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය - ලබුදුව
- ii. කෘෂිකර්ම කාර්යාලය, ලබුදුව - අක්මීමන
- iii. ගොවිජන සේවා කොමසාරිස් කාර්යාලය, ලබුදුව - අක්මීමන
- iv. රුහුණු ජාතික අධ්‍යාපන පීඨය, කුරුදුවත්ත - අක්මීමන
- v. වි පර්යේෂණ මධ්‍යස්ථානය, ලබුදුව - අක්මීමන
- vi. සංස්කෘතික මධ්‍යස්ථානය, ගොඩකන්ද - ගාල්ල
- vii. අපනයන කෘෂිකර්ම දෙපාර්තමේන්තුව, ලබුදුව - අක්මීමන

මාතර දිස්ත්‍රික්කය

කාර්යාල සමූහ I

- i. දිස්ත්‍රික් සමෘද්ධි කාර්යාලය
- ii. සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව
- iii. ක්‍රමසම්පාදන දෙපාර්තමේන්තුව
- iv. මාතර ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- v. ප්‍රාදේශීය තැපැල් අධිකාරී කාර්යාලය, මාතර
- vi. තක්සේරු දෙපාර්තමේන්තුව
- vii. ඉඩම් රෙජිස්ට්‍රාර් දෙපාර්තමේන්තුව
- viii. සාන්ත සර්වේසස් විද්‍යාලය

- ix. කලාප අධ්‍යාපන කාර්යාලය, පල්ලිමුල්ල
- x. වාරිමාර්ග ඉංජිනේරු කාර්යාලය
- xi. ගොවිජන සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුව
- xii. නියෝජ්‍ය කෘෂිකර්ම අධ්‍යක්ෂ කාර්යාලය, ගබඩවිදිය
- xiii. ධීවර හා ජලජ සම්පත් දෙපාර්තමේන්තු දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
- xiv. ජ්‍යෙෂ්ඨ පොලිස් අධිකාරී කාර්යාලය, මාතර
- xv. සාන්ත තෝමස් කුමර විද්‍යාලය, මාතර
- xvi. සාන්ත තෝමස් උසස් බාලිකා විද්‍යාලය, මාතර
- xvii. මාතර මහා විද්‍යාලය
- xviii. මාතර දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය

භම්බන්තොට දිස්ත්‍රික්කය

කාර්යාල සමූහ I

- i. භම්බන්තොට ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- ii. මැතිවරණ දෙපාර්තමේන්තුව
- iii. තැපැල් කාර්යාලය (උප කාර්යාලය)
- iv. නියෝජ්‍ය ඉඩම් කොමසාරිස් කාර්යාලය
- v. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව
- vi. දිස්ත්‍රික් ක්‍රමසම්පාදන ලේකම් කාර්යාලය
- vii. සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව
- viii. තක්සේරු කාර්යාලය
- ix. ඉඩම් රෙජිස්ට්‍රාර් කාර්යාලය
- x. කෘෂිකර්ම කාර්යාලය
- xi. භම්බන්තොට දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය

කාර්යාල සමූහ II

- i. තංගල්ල ඉඩම් රෙජිස්ට්‍රාර් කාර්යාලය
- ii. තංගල්ල ධීවර හා ජලජ සම්පත් කාර්යාලය
- iii. තංගල්ල ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- iv. තංගල්ල අපනයන කෘෂිකර්ම අධ්‍යක්ෂ කාර්යාලය
- v. තංගල්ල පොලිස් අධිකාරී කාර්යාලය
- vi. තංගල්ල නියෝජ්‍ය පොලිස්පති කාර්යාලය
- vii. තංගල්ල බාලිකා විද්‍යාලය
- viii. තංගල්ල පිරිමි ජාතික පාසැල

යාපනය දිස්ත්‍රික්කය

කාර්යාල සමූහ I

- i. දිස්ත්‍රික් සැලසුම් කාර්යාලය
- ii. දිස්ත්‍රික් සමාදේශි කාර්යාලය
- iii. මැතිවරණ කාර්යාලය
- iv. කෘෂිකර්ම දෙපාර්තමේන්තු දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
- v. විදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශ ප්‍රාදේශීය කාර්යාලය
- vi. සහකාර රෙජිස්ට්‍රාර් ජනරාල් කාර්යාලය
- vii. ඉඩම් හා දිස්ත්‍රික් රෙජිස්ට්‍රාර් කාර්යාලය
- viii. සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව
- ix. ඉඩම් හිමිකම් නිරවුල් කිරීමේ දෙපාර්තමේන්තුව

- x. මිනුම් ඒකක හා ප්‍රමිති සේවා දෙපාර්තමේන්තුව
- xi. නැවත පදිංචි කිරීමේ ඒකකය
- xii. විගණකාධිපති කාර්යාලය
- xiii. යාපනය තක්සේරු දෙපාර්තමේන්තුව
- xiv. යාපනය දිස්ත්‍රික් වන සංරක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව
- xv. යාපනය ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- xvi. මිනින්දෝරු දෙපාර්තමේන්තුව
- xvii. ගොඩනැගිලි දෙපාර්තමේන්තුව
- xviii. යාපනය පුරාවිද්‍යා දෙපාර්තමේන්තුව
- xix. යාපනය දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය

මන්නාරම දිස්ත්‍රික්කය

කාර්යාල සමූහ I

- i. මන්නාරම ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- ii. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව
- iii. ධීවර හා ජලජ සම්පත් දෙපාර්තමේන්තු දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
- iv. ගොවිජන සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුව
- v. මැතිවරණ දෙපාර්තමේන්තුව
- vi. රෙජිස්ට්‍රාර් ජනරාල් දෙපාර්තමේන්තුව
- vii. ඉඩම් පරිහරණ ප්‍රතිපත්ති සැලසුම් දෙපාර්තමේන්තුව
- viii. ක්‍රමසම්පාදන දෙපාර්තමේන්තුව
- ix. දිස්ත්‍රික් සමාදාය කාර්යාලය
- x. ජනලේඛන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව
- xi. විගණන අධිකාරී කාර්යාලය
- xii. බන්ධනාගාර දෙපාර්තමේන්තුව
- xiii. පොලිස් දෙපාර්තමේන්තුව
- xiv. මන්නාරම දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය

වවුනියාව දිස්ත්‍රික්කය

කාර්යාල සමූහ I

- i. ගොවිජන සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුව
- ii. කෘෂිකර්ම දෙපාර්තමේන්තුව (බීජ)
- iii. කෘෂිකර්ම දෙපාර්තමේන්තුව (පර්යේෂණ)
- iv. කෘෂිකර්ම දෙපාර්තමේන්තුව
- v. වවුනියාව ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- vi. වවුනියාව දකුණ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- vii. වාරිමාර්ග දෙපාර්තමේන්තුව
- viii. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව
- ix. මිනින්දෝරු දෙපාර්තමේන්තුව
- x. කාර්මික විද්‍යාලය
- xi. උසස් තාක්ෂණ විද්‍යාලය
- xii. සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව
- xiii. රෙජිස්ට්‍රාර් ජනරාල් දෙපාර්තමේන්තුව
- xx. ඉඩම් පරිහරණ දෙපාර්තමේන්තුව
- xiv. කුඩා ව්‍යාපාර දෙපාර්තමේන්තුව
- xv. අඩවි වන කාර්යාලය
- xvi. විද්‍යා පීඨය
- xvii. වවුනියාව දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය

මූලික දිස්ත්‍රික්කය

කාර්යාල සමූහ I

- i. කෘෂිකර්ම දෙපාර්තමේන්තුව
- ii. මැතිවරණ දෙපාර්තමේන්තුව
- iii. ජනලේඛන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව
- iv. ගොවිජන සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුව
- v. ධීවර හා ජලජ සම්පත් දෙපාර්තමේන්තු දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
- vi. මැරීම්පත්තු ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- vii. මිනින්දෝරු දෙපාර්තමේන්තුව
- viii. මූලික දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය

කිලිනොච්චි දිස්ත්‍රික්කය

කාර්යාල සමූහ I

- i. අතිරේක දිස්ත්‍රික් රෙජිස්ට්‍රාර් දෙපාර්තමේන්තුව
- ii. දිස්ත්‍රික් සංඛ්‍යාලේඛන කාර්යාලය
- iii. කාන්තා හා ළමා කටයුතු ඒකකය
- iv. දිස්ත්‍රික් මැතිවරණ කාර්යාලය
- v. දිස්ත්‍රික් දිවිනැගුම කාර්යාලය
- vi. ඉඩම් හිමිකම් නිරවුල් කිරීමේ දෙපාර්තමේන්තුව
- vii. දිස්ත්‍රික් වන සංරක්ෂණ කාර්යාලය
- viii. කරවිච්චි ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- ix. ගොවිජන සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තු දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
- x. දිස්ත්‍රික් මිනින්දෝරු කාර්යාලය
- xi. රාජ්‍ය භාෂා දෙපාර්තමේන්තු (පළාත් කාර්යාලය)
- xii. කිලිනොච්චි දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය

මඩකලපුව දිස්ත්‍රික්කය

කාර්යාල සමූහ I

- i. කෘෂිකර්ම දෙපාර්තමේන්තුව
- ii. ඉඩම් පරිහරණ පතිපති සැලසුම් දෙපාර්තමේන්තු කාර්යාලය
- iii. රෙජිස්ට්‍රාර් ජනරාල් දෙපාර්තමේන්තුව
- iv. දිස්ත්‍රික් සමාදාය කාර්යාලය
- v. සංස්කෘතික කටයුතු දෙපාර්තමේන්තුව
- vi. ක්‍රීඩා සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුව
- vii. මාධ්‍ය දෙපාර්තමේන්තුව
- viii. කෘෂිකර්ම දෙපාර්තමේන්තුව
- ix. සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව
- x. මඩකලපුව ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- xi. වාරිමාර්ග දෙපාර්තමේන්තුව
- xii. දිස්ත්‍රික් මැතිවරණ කාර්යාලය
- xiii. දිස්ත්‍රික් වන සංරක්ෂණ කාර්යාලය
- xiv. තක්සේරු දෙපාර්තමේන්තු දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
- xv. විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තු දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
- xvi. මිනින්දෝරු දෙපාර්තමේන්තු දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
- xvii. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තු දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
- xviii. ගොවිජන සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තු දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
- xix. පොලිස් දෙපාර්තමේන්තුව
- xx. මඩකලපුව දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය

අම්පාර දිස්ත්‍රික්කය

කාර්යාල සමූහ I

- i. නියෝජ්‍ය ඉඩම් කොමසාරිස් කාර්යාලය
- ii. දිස්ත්‍රික් කෘෂිකර්ම කාර්යාලය
- iii. ඉඩම් පරිහරණ දෙපාර්තමේන්තුව
- iv. දිස්ත්‍රික් ඉඩම් රෙජිස්ට්‍රාර් කාර්යාලය
- v. ජන හා සංඛ්‍යාලේඛන කාර්යාලය
- vi. දිස්ත්‍රික් සමෘද්ධි අධ්‍යක්ෂ කාර්යාලය
- vii. සහකාර මැතිවරණ කොමසාරිස් කාර්යාලය
- viii. විගණන කාර්යාලය
- ix. කුඩා ව්‍යාපාර සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුව
- x. දිස්ත්‍රික් පොහොර ලේකම් කාර්යාලය
- xi. බීජ සහතික කිරීමේ කාර්යාලය
- xii. ජ්‍යෙෂ්ඨ පොලිස් අධිකාරී කාර්යාලය
- xiii. අම්පාර ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- xiv. සහකාර කම්කරු කොමසාරිස් කාර්යාලය
- xv. දිස්ත්‍රික් මිනින්දෝරු කාර්යාලය
- xvi. ගොවිජන සේවා දෙපාර්තමේන්තුව
- xvii. වාරිමාර්ග ඉංජිනේරු කාර්යාලය
- xviii. වාරිමාර්ග අධ්‍යක්ෂ කාර්යාලය
- xix. ඩී.එස්. සේනානායක ජාතික පාසල
- xx. කෘෂිකර්ම දෙපාර්තමේන්තුව (අන්තර් පලාත්)
- xxi. වන සංරක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව
- xxii. අම්පාර දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය

ත්‍රිකුණාමලය දිස්ත්‍රික්කය

කාර්යාල සමූහ I

- i. ත්‍රිකුණාමලය නියෝජ්‍ය ඉඩම් කොමසාරිස් කාර්යාලය
- ii. ත්‍රිකුණාමලය ජනලේඛන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව
- iii. ත්‍රිකුණාමලය සමෘද්ධි කාර්යාලය
- iv. ත්‍රිකුණාමලය ඉඩම් පරිහරණ සැලසුම් කාර්යාලය
- v. ශ්‍රී ලංකා ගුවන් හමුදා කාර්යාලය
- vi. ත්‍රි/ විපුලානන්දා විදුහල
- vii. දිස්ත්‍රික් කෘෂිකර්ම කාර්යාලය
- viii. දිස්ත්‍රික් මිල පාලන කාර්යාලය
- ix. පුපුරණ ද්‍රව්‍ය පාලක කාර්යාලය
- x. ත්‍රිකුණාමලය දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය

කාර්යාල සමූහ II

- i. ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය නගර හා කඩවත් ත්‍රිකුණාමලය
- ii. සහකාර මැතිවරණ කොමසාරිස් කාර්යාලය
- iii. දිස්ත්‍රික් රෙජිස්ට්‍රාර් කාර්යාලය
- iv. රජයේ විගණන කාර්යාලය
- v. ජ්‍යෙෂ්ඨ පොලිස් අධිකාරී කාර්යාලය
- vi. දිස්ත්‍රික් කම්කරු කාර්යාලය
- vii. සහකාර කම්කරු කොමසාරිස් කාර්යාලය
- viii. ගොවිජන සංවර්ධන සහකාර කොමසාරිස් කාර්යාලය

- ix. නියෝජ්‍ය මැනුම්පති කාර්යාලය
- x. ප්‍රාදේශීය තැපැල් අධිකාරී කාර්යාලය
- xi. ජ්‍යෙෂ්ඨ මිනින්දෝරු අධිකාරී කාර්යාලය
- xii. පුරාවිද්‍යා ප්‍රාදේශීය කාර්යාලය
- xiii. දිසාවන නිලධාරී කාර්යාලය
- xiv. ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදා කාර්යාලය
- xv. වාරිමාර්ග අධ්‍යක්ෂ කාර්යාලය
- xvi. ත්‍රි/ කෝතේෂ්වරා හින්දු විදුහල
- xvii. ත්‍රි/ ශ්‍රී ඡන්ද්‍රගා හින්දු බාලිකා විද්‍යාලය
- xviii. ත්‍රි/ රාජකීය විද්‍යාලෝක විදුහල
- xix. ත්‍රි/ ශාන්ත මරියා විදුහල
- xx. ත්‍රි/ සිංහල මධ්‍ය මහා විද්‍යාලය
- xxi. ත්‍රි/ ඡාන්ත ජෝෂප් විදුහල
- xxii. ත්‍රි/ ඕර්ස් හිල් විවේකානන්දා විදුහල
- xxiii. ත්‍රි/ සාහිරා විදුහල
- xxiv. ත්‍රි/ මැදඩිස් බාලිකා විදුහල

කාර්යාල සමූහ III

- i. ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය කින්නියා
- ii. ත්‍රි/කින්නියා මධ්‍ය මහා විද්‍යාලය
- iii. ත්‍රි/කින්නියා අල් අක්ෂා විදුහල
- iv. ත්‍රි/කින්නියා අල් හිරා විදුහල
- v. ත්‍රි/කින්නියා මුස්ලිම් බාලිකා විදුහල

කාර්යාල සමූහ IV

- i. ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය කන්තලේ
- ii. නියෝජ්‍ය පොලිස් අධිකාරී කාර්යාලය, කන්තලේ
- iii. සහකාර කම්කරු කොමසාරිස් කාර්යාලය, කන්තලේ
- iv. නියෝජ්‍ය ඉඩම් කොමසාරිස් කාර්යාලය, කන්තලේ
- v. ත්‍රි/කන්තලේ මධ්‍ය මහා විද්‍යාලය
- vi. ත්‍රි/කන්තලේ අග්‍රබෝධි මහා විද්‍යාලය

කුරුණෑගල දිස්ත්‍රික්කය

කාර්යාල සමූහ I

- i. දිස්ත්‍රික් සංඛ්‍යාලේඛන කාර්යාලය
- ii. දිස්ත්‍රික් ක්‍රමසම්පාදන කාර්යාලය
- iii. දිස්ත්‍රික් සමාදායි කාර්යාලය
- iv. ඉඩම් රෙජිස්ට්‍රාර් කාර්යාලය
- v. රෙජිස්ට්‍රාර් ජනරාල් කලාප කාර්යාලය
- vi. දිසාවන කාර්යාලය
- vii. දිස්ත්‍රික් විදේශ ගමන් බලපත් කාර්යාලය
- viii. පුද්ගලයින් ලියාපදිංචි කිරීමේ ප්‍රාදේශීය කාර්යාලය
- ix. වයඹ සංවර්ධන, සංස්කෘතික හා අභ්‍යන්තර කටයුතු අමාත්‍යාංශ කලාප කාර්යාලය
- x. ජ්‍යෙෂ්ඨ නියෝජ්‍ය පොලිස්පති කාර්යාලය
- xi. ගොවිජන සේවා කාර්යාලය
- xii. කුරුණෑගල දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය
- xiii. මලියදේව විද්‍යාලය
- xiv. මලියදේව බාලිකා විද්‍යාලය

කාර්යාල සමූහ II

- i. පොලිස් අධිකාරී කාර්යාලය, කුලියාපිටිය
- ii. කුලියාපිටිය කම්කරු කාර්යාලය
- iii. කුලියාපිටිය බටහිර ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- iv. කුලියාපිටිය කම්කරු විනිශ්චය සභාව
- v. කුලියාපිටිය ඉඩම් රෙජිස්ට්‍රාර් කාර්යාලය
- vi. සමෘද්ධි කාර්යාලය, කුලියාපිටිය
- vii. කුලියාපිටිය කාර්මික විද්‍යාලය
- viii. කුලියාපිටිය මධ්‍ය මහා විද්‍යාලය

පුත්තලම දිස්ත්‍රික්කය

කාර්යාල සමූහ I

- i. දිස්ත්‍රික් මැතිවරණ කාර්යාලය
- ii. දිස්ත්‍රික් සමෘද්ධි කාර්යාලය
- iii. දිස්ත්‍රික් ඉඩම් රෙජිස්ට්‍රාර් කාර්යාලය
- iv. දිස්ත්‍රික් ඉඩම් පරිහරණ කාර්යාලය
- v. විගණන අධිකාරී කාර්යාලය
- vi. පොලිස් අධිකාරී කාර්යාලය
- vii. දිස්ත්‍රික් මිනින්දෝරු කාර්යාලය
- viii. නියෝජ්‍ය කෘෂිකර්ම අධ්‍යක්ෂ කාර්යාලය
- ix. දිසා වන නිලධාරී කාර්යාලය
- x. පුත්තලම ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- xi. වාරිමාර්ග ඉංජිනේරු කාර්යාලය
- xii. නියෝජ්‍ය පොලිස්පති කාර්යාලය
- xiii. කාලගුණ විද්‍යා දෙපාර්තමේන්තු පුත්තලම කාර්යාලය
- xiv. ධීවර කාර්යාලය
- xv. වනජීවී සංරක්ෂණ කාර්යාලය
- xvi. කම්කරු කාර්යාලය
- xvii. ඉඩම් හිමිකම් නිරවුල් කිරීමේ කාර්යාලය
- xviii. පුරාවිද්‍යා කාර්යාලය
- xix. වාරිමාර්ග අධ්‍යක්ෂ කාර්යාලය
- xx. පුත්තලම දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය

අනුරාධපුර දිස්ත්‍රික්කය

කාර්යාල සමූහ I

- i. ක්‍රමසම්පාදන කාර්යාලය
- ii. ජන හා සංඛ්‍යාලේඛන කාර්යාලය
- iii. නියෝජ්‍ය ඉඩම් කොමසාරිස් කාර්යාලය
- iv. මැතිවරණ කාර්යාලය
- v. ඉඩම් පරිහරණ දෙපාර්තමේන්තුව
- vi. ඉඩම් රෙජිස්ට්‍රාර් දෙපාර්තමේන්තුව
- vii. දිස්ත්‍රික් සමෘද්ධි කාර්යාලය
- viii. ගොවිජන සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුව
- ix. කෘෂිකර්ම දෙපාර්තමේන්තුව
- x. වන සංරක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව
- xi. නියෝජ්‍ය පොලිස්පති කාර්යාලය
- xii. දිස්ත්‍රික් මිනින්දෝරු දෙපාර්තමේන්තුව
- xiii. පලාත් මිනින්දෝරු දෙපාර්තමේන්තුව

- xiv. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව
- xv. නැපැල් අධිකාරී කාර්යාලය
- xvi. තක්සේරු දෙපාර්තමේන්තුව
- xvii. ජ්‍යෙෂ්ඨ පොලිස් අධිකාරී කාර්යාලය
- xviii. තාක්ෂණ විද්‍යාලය
- xix. අ/ මධ්‍ය මහා විද්‍යාලය
- xx. අ/ ස්වර්ණපාලි බාලිකා විද්‍යාලය
- xxi. පුරාවිද්‍යා දෙපාර්තමේන්තුව
- xxii. වාරිමාර්ග දෙපාර්තමේන්තුව
- xxiii. අනුරාධපුර දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය

පොලොන්නරුව දිස්ත්‍රික්කය

කාර්යාල සමූහ I

- i. දිස්ත්‍රික් සමෘද්ධි අධ්‍යක්ෂ කාර්යාලය
- ii. දිස්ත්‍රික් මැතිවරණ කාර්යාලය
- iii. නියෝජ්‍ය ඉඩම් කොමසාරිස් කාර්යාලය
- iv. ඉඩම් පරිහරණ සැලසුම් කාර්යාලය
- v. කෘෂිකර්ම අධ්‍යක්ෂ කාර්යාලය
- vi. ආපදා කළමනාකරණ ඒකකය
- vii. තමන්කඩුව ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- viii. දිස්ත්‍රික් මිනින්දෝරු කාර්යාලය
- ix. දිස්ත්‍රික් වන සංරක්ෂණ කාර්යාලය
- x. වාරිමාර්ග අධ්‍යක්ෂ කාර්යාලය
- xi. පොලිස් අධිකාරී කාර්යාලය
- xii. පො/ රාජකීය විද්‍යාලය
- xiii. වාරිමාර්ග ඉංජිනේරු කාර්යාලය
- xiv. ඉඩම් රෙජිස්ට්‍රාර් කාර්යාලය
- xv. පොලොන්නරුව දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය
- xvi. පොලොන්නරුව කම්කරු කාර්යාලය

බදුල්ල දිස්ත්‍රික්කය

කාර්යාල සමූහ I

- i. ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය, බදුල්ල
- ii. සමෘද්ධි සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තු බදුල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
- iii. දිස්ත්‍රික් ඉඩම් පරිහරණ සැලසුම් කාර්යාලය
- iv. දිස්ත්‍රික් සංඛ්‍යාලේඛන කාර්යාලය
- v. දිස්ත්‍රික් කෘෂිකර්ම කාර්යාලය
- vi. දිස්ත්‍රික් ආපදා කළමනාකරණ කාර්යාලය
- vii. කුඩා ව්‍යාපාර සංවර්ධන කාර්යාලය
- viii. ජාතික සහජීවනය හා රාජ්‍ය භාෂා කාර්යාලය
- ix. දිස්ත්‍රික් මිල පාලන කාර්යාලය
- x. සහකාර මැතිවරණ කොමසාරිස් කාර්යාලය
- xi. දිස්ත්‍රික් තක්සේරු කාර්යාලය
- xii. දිස්ත්‍රික් රෙජිස්ට්‍රාර් කාර්යාලය
- xiii. පුපුරණ ද්‍රව්‍ය පාලක කාර්යාලය
- xiv. බදුල්ල දිස්ත්‍රික් සමාජ ආරක්ෂණ කාර්යාලය
- xv. රජයේ විගණන කාර්යාලය

- xvi. නියෝජ්‍ය පොලිස්පති කාර්යාලය
- xvii. ජ්‍යෙෂ්ඨ පොලිස් අධිකාරී කාර්යාලය
- xviii. දිස්ත්‍රික් කමිකරු කාර්යාලය
- xix. සහකාර කමිකරු කොමසාරිස් කාර්යාලය
- xx. ගොවිජන සංවර්ධන සහකාර කොමසාරිස් කාර්යාලය
- xxi. නියෝජ්‍ය මැනුම්පති කාර්යාලය
- xxii. නියෝජ්‍ය පෝස්ට් මාස්ටර් ජනරාල් කාර්යාලය
- xxiii. ප්‍රාදේශීය තැපැල් අධිකාරී කාර්යාලය
- xxiv. අපනයන කෘෂිකර්ම කාර්යාලය
- xxv. අංක 05 කමිකරු විනිශ්චය සභාව, බදුල්ල
- xxvi. ජ්‍යෙෂ්ඨ මිනින්දෝරු අධිකාරී කාර්යාලය
- xxvii. පුරාවිද්‍යා ප්‍රාදේශීය කාර්යාලය
- xxviii. ධර්මදුක විද්‍යාලය, බදුල්ල
- xxix. බදුල්ල මධ්‍ය මහා විද්‍යාලය
- xxx. විශාක බාලිකා විද්‍යාලය, බදුල්ල
- xxxi. සරස්වතී විද්‍යාලය, බදුල්ල
- xxxii. තාක්ෂණ විද්‍යාලය, බදුල්ල
- xxxiii. ප්‍රාදේශීය කර්මාන්ත සේවා මධ්‍යස්ථානය, උෟව
- xxxiv. බදුල්ල දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය

කාර්යාල සමූහ II

- i. බණ්ඩාරවෙල ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- ii. මිනින්දෝරු අධිකාරී කාර්යාලය, බණ්ඩාරවෙල
- iii. කහගොල්ල කෘෂිකර්ම පර්යේෂණ ආයතනය
- iv. කලාප වාරිමාර්ග අධ්‍යක්ෂ කාර්යාලය, බණ්ඩාරවෙල
- v. පොලිස් අධිකාරී කාර්යාලය, බණ්ඩාරවෙල
- vi. උෟව විද්‍යා පීඨය
- vii. බණ්ඩාරවෙල මධ්‍ය මහා විද්‍යාලය
- viii. ශාන්ත ජෝශප් විද්‍යාලය
- ix. විශාක බාලිකා විද්‍යාලය, බණ්ඩාරවෙල
- x. කුඩා කුසුම් බාලිකා විද්‍යාලය, බණ්ඩාරවෙල
- xi. ගොවිජන සංවර්ධන සහකාර කොමසාරිස් කාර්යාලය, බණ්ඩාරවෙල
- xii. කමිකරු විනිශ්චය සභාව, බණ්ඩාරවෙල
- xiii. කාර්මික විද්‍යාලය, වැවතැන්න

කාර්යාල සමූහ III

- i. මැනුම් හා සිතියම්ගත කිරීමේ ආයතනය දියතලාව
- ii. කහගොල්ල ජාතික පාසල
- iii. හසුතලේ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය දියතලාව
- iv. දියතලාව ගුවන් හමුදාව

කාර්යාල සමූහ IV

- i. නියෝජ්‍ය ඉඩම් කොමසාරිස් කාර්යාලය මහියංගනය
- ii. ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය මහියංගනය
- iii. මහියංගනය ජාතික පාසල
- iv. ප්‍රාදේශීය කමිකරු කාර්යාලය, මහියංගනය

මොණරාගල දිස්ත්‍රික්කය

කාර්යාල සමූහ I

- i. දිස්ත්‍රික් ක්‍රමසම්පාදන කාර්යාලය
- ii. දිස්ත්‍රික් කෘෂිකර්ම අධ්‍යක්ෂ කාර්යාලය
- iii. ජන හා සංඛ්‍යාලේඛන කාර්යාලය
- iv. ඉඩම් පරිහරණ සැලසුම් කාර්යාලය
- v. සහකාර ඉඩම් කොමසාරිස් කාර්යාලය
- vi. ඉඩම් රෙජිස්ට්‍රාර් කාර්යාලය
- vii. සහකාර මැතිවරණ කොමසාරිස් කාර්යාලය
- viii. රජයේ විගණන උප කාර්යාලය
- ix. වාරිමාර්ග අධ්‍යක්ෂ කාර්යාලය
- x. දිසාවන කාර්යාලය
- xi. අන්තර් පලාත් කෘෂිකර්ම අධ්‍යක්ෂ කාර්යාලය
- xii. පොදු වැඩ ඉංජිනේරු කාර්යාලය
- xiii. විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව
- xiv. ගොවිජන සංවර්ධන දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
- xv. දිස්ත්‍රික් කම්කරු කාර්යාලය
- xvi. රබර් සංවර්ධන දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
- xvii. අපනයන කෘෂිකර්ම කාර්යාලය
- xviii. මිනින්දෝරු අධිකාරී කාර්යාලය
- xix. මොණරාගල ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- xx. දිස්ත්‍රික් සමෘද්ධි කාර්යාලය
- xxi. වාරිමාර්ග ඉංජිනේරු කාර්යාලය
- xxii. දිසා මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණය
- xxiii. පලාත්බද මහාධිකරණය
- xxiv. පොලිස් අධිකාරී කාර්යාලය
- xxv. මොණරාගල දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය

රත්නපුර දිස්ත්‍රික්කය

කාර්යාල සමූහ I

- i. රෙජිස්ට්‍රාර් ජනරාල් කාර්යාලය
- ii. ඌව සබරගමුව රෙජිස්ට්‍රාර් කලාප කාර්යාලය
- iii. බෞද්ධ කටයුතු දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රාදේශීය කාර්යාලය
- iv. දිස්ත්‍රික් සංඛ්‍යාලේඛන කාර්යාලය
- v. විගණන අධිකාරී කාර්යාලය
- vi. ඉඩම් පරිහරණ සැලසුම් කාර්යාලය
- vii. දිස්ත්‍රික් කෘෂිකර්ම අධ්‍යක්ෂ කාර්යාලය
- viii. මැතිවරණ කාර්යාලය
- ix. රත්නපුර ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- x. මිනින්දෝරු කාර්යාලය
- xi. නියෝජ්‍ය සර්වේයර් ජනරාල් කාර්යාලය
- xii. පලාත් සර්වේයර් ජනරාල් කාර්යාලය
- xiii. තක්සේරු දෙපාර්තමේන්තුව
- xiv. ඉඩම් හිමිකම් නිරවුල් කිරීමේ කාර්යාලය
- xv. දිසා වන නිලධාරී කාර්යාලය
- xvi. නියෝජ්‍ය ගොවිජන සේවා කාර්යාලය
- xvii. කම්කරු විනිශ්චය සභාව
- xviii. කාර්මික විද්‍යාලය
- xix. උසස් තාක්ෂණ විද්‍යාලය

- xx. සිවලි මධ්‍ය මහා විද්‍යාලය
- xxi. රබර් සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුව
- xxii. මහාධිකරණය/ දිසා අධිකරණය
- xxiii. සිවිල් අභියාචනා මහාධිකරණය
- xxiv. අපනයන කෘෂිකර්ම දෙපාර්තමේන්තුව
- xxv. මැනුම් අධිකාරී කාර්යාලය
- xxvi. වාරිමාර්ග ඉංජිනේරු කාර්යාලය
- xxvii. රත්නපුර නියෝජ්‍ය පොලිස්පති කාර්යාලය
- xxviii. රත්නපුර දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය

කාර්යාල සමූහ II

- i. ජ්‍යෙෂ්ඨ නියෝජ්‍ය පොලිස් අධිකාරී කාර්යාලය, මුවගම - රත්නපුර
- ii. දිස්ත්‍රික් කම්කරු කාර්යාලය - රත්නපුර
- iii. උරුමයන් බාලිකා විද්‍යාලය - රත්නපුර
- iv. ජේසු බිලින්දාගේ කන්‍යාරාමය - රත්නපුර
- v. ඇලෝසියස් විද්‍යාලය - රත්නපුර
- vi. සුමන බාලිකා විද්‍යාලය - රත්නපුර
- vii. නියෝජ්‍ය පෝස්ට්මාස්ටර් ජනරාල් කාර්යාලය - රත්නපුර
- viii. ප්‍රාදේශීය ගිණුම් කාර්යාලය, තැපැල් අධිකාරී දෙපාර්තමේන්තුව - රත්නපුර
- ix. පොලිස් අධිකාරී කාර්යාලය - රත්නපුර
- x. ජාතික කෞතුකාගාරය - රත්නපුර
- xi. කලාප නියෝජ්‍ය වන සංරක්ෂක කාර්යාලය - රත්නපුර
- xii. සබරගමුව කලාප කම්කරු කාර්යාලය - රත්නපුර
- xiii. දිස්ත්‍රික් කර්මාන්තශාලා පරීක්ෂක ඉංජිනේරු කාර්යාලය - රත්නපුර
- xiv. ප්‍රාදේශීය මිනින්දෝරු කාර්යාලය - රත්නපුර
- xv. නියෝජ්‍ය පොලිස් අධිකාරී කාර්යාලය රත්නපුර

කාර්යාල සමූහ III

- i. කම්කරු කාර්යාලය - ඇඹිලිපිටිය
- ii. නායකත්ව සංවර්ධන ජාතික මධ්‍යස්ථානය, නව නගරය - ඇඹිලිපිටිය
- iii. කාර්මික විද්‍යාලය - ඇඹිලිපිටිය
- iv. ඇඹිලිපිටිය ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය

කැගල්ල දිස්ත්‍රික්කය

කාර්යාල සමූහ I

- i. කැගල්ල ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය
- ii. අපනයන කෘෂිකර්ම දෙපාර්තමේන්තුව , කැගල්ල
- iii. කැගල්ල කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව
- iv. කැගල්ල රබර් සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුව
- v. කැගල්ල දේශීය ආදායම් දෙපාර්තමේන්තුව
- vi. කැගල්ල දිසාවන කාර්යාලය
- vii. කැගල්ල අඩවි වන කාර්යාලය
- viii. කැගල්ල කම්කරු විනිශ්චය සභාව
- ix. කැගල්ල ගොවිජන සංවර්ධන සහකාර කොමසාරිස් කාර්යාලය
- x. කැගල්ල ඉඩම් පරිහරණ ප්‍රතිපත්ති සැලසුම් කාර්යාලය
- xi. කැගල්ල පොලිස් අධිකාරී කාර්යාලය

- xii. කෑගල්ල නියෝජ්‍ය පොලිස්පති කාර්යාලය
- xiii. කෑගල්ල දිස්ත්‍රික් ක්‍රමසම්පාදන ඒකකය
- xiv. කෑගල්ල මැතිවරණ කාර්යාලය
- xv. කෑගල්ල ඉඩම් රෙජිස්ට්‍රාර් කාර්යාලය
- xvi. කෑගල්ල කාර්මික විද්‍යාලය
- xvii. කෑගල්ල උසස් තාක්ෂණ ආයතනය
- xviii. කෑගල්ල විද්‍යාලය
- xix. කෑගල්ල බාලිකා විද්‍යාලය
- xx. කෑගල්ල ශාන්ත ජොසප් බාලිකා විද්‍යාලය
- xxi. කෑගල්ල ශාන්ත මරියා විද්‍යාලය
- xxii. කෑගල්ල දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය

දිස්ත්‍රික් දෙකකට අයත් නමුත් ආසන්නයේ පවත්නා නාගරික කාර්යාල

- 01. මොරටුව නගරයේ කාර්යාල, පානදුර නගරයේ කාර්යාල
- 02. ඉංගිරිය නගරයේ කාර්යාල, පාදුක්ක නගරයේ කාර්යාල
- 03. සීතාවක නගරයේ කාර්යාල, දෙහිඕවිට නගරයේ කාර්යාල
- 04. බණ්ඩාරගම නගරයේ කාර්යාල, කැස්බෑව නගරයේ කාර්යාල
- 05. මීරිගම නගරයේ කාර්යාල, අලව්ව නගරයේ කාර්යාල
- 06. මීගමුව නගරයේ කාර්යාල, වෙන්නප්පුව නගරයේ කාර්යාල, දංකොටුව නගරයේ කාර්යාල
- 07. වලල්ලාවිට නගරයේ කාර්යාල, ඇල්පිටිය නගරයේ කාර්යාල
- 08. බෙන්තර නගරයේ කාර්යාල, බේරුවල නගරයේ කාර්යාල, අළුතගම නගරයේ කාර්යාල
- 09. ඉංගිරිය නගරයේ කාර්යාල, කිරිඇල්ල නගරයේ කාර්යාල
- 10. අඹගමුව කෝරළේ නගරයේ කාර්යාල, පස්බාගෙ කෝරළේ නගරයේ කාර්යාල
- 11. අකුරණ නගරයේ කාර්යාල, මාතලේ නගරයේ කාර්යාල, උකුවෙල නගරයේ කාර්යාල
- 12. ගලගෙදර නගරයේ කාර්යාල, මාවතගම නගරයේ කාර්යාල
- 13. සූරියවැව නගරයේ කාර්යාල, ඇඹිලිපිටිය නගරයේ කාර්යාල
- 14. තංගල්ල නගරයේ කාර්යාල, දික්වැල්ල නගරයේ කාර්යාල
- 15. හරාදුව නගරයේ කාර්යාල, වැලිගම නගරයේ කාර්යාල
- 16. වැලිපිටිය නගරයේ කාර්යාල, ඉමදුව නගරයේ කාර්යාල
- 17. අකුරැස්ස නගරයේ කාර්යාල, ඉමදුව නගරයේ කාර්යාල
- 18. හක්මන නගරයේ කාර්යාල, වලස්මුල්ල නගරයේ කාර්යාල
- 19. පදවිය නගරයේ කාර්යාල , පදවි ශ්‍රී පුර නගරයේ කාර්යාල, වැලිඔය නගරයේ කාර්යාල
- 20. දෙහිඅත්තකණ්ඩිය නගරයේ කාර්යාල, දිඹුලාගල නගරයේ කාර්යාල
- 21. දෙහිඅත්තකණ්ඩිය නගරයේ කාර්යාල, තමන්කඩුව නගරයේ කාර්යාල
- 22. ආණමඩුව නගරයේ කාර්යාල , කොටවෙහෙර නගරයේ කාර්යාල, නිකවැටිය නගරයේ කාර්යාල
- 23. පන්තල නගරයේ කාර්යාල, දංකොටුව නගරයේ කාර්යාල
- 24. උඩුබද්දාව නගරයේ කාර්යාල, නාත්තකණ්ඩිය නගරයේ කාර්යාල
- 25. උඩුබද්දාව නගරයේ කාර්යාල, මාදම්පේ නගරයේ කාර්යාල
- 26. හොරොවිපොත නගරයේ කාර්යාල, මොරවැව නගරයේ කාර්යාල, ගෝමරන්කඩවල නගරයේ කාර්යාල
- 27. ලුණුගල නගරයේ කාර්යාල, බිබිල නගරයේ කාර්යාල
- 28. සෙවණගල නගරයේ කාර්යාල, ඇඹිලිපිටිය නගරයේ කාර්යාල
- 29. කතරගම නගරයේ කාර්යාල, තිස්සමහාරාමය නගරයේ කාර්යාල

30. මහියංගණය නගරයේ කාර්යාල, මිණිපේ / හසලක නගරයේ කාර්යාල
31. මහියංගණය නගරයේ කාර්යාල, දෙහිඅත්තකණ්ඩිය නගරයේ කාර්යාල
32. මහියංගණය නගරයේ කාර්යාල, පදියතලාව නගරයේ කාර්යාල
33. වරකාපොල නගරයේ කාර්යාල, අත්තනගල්ල නගරයේ කාර්යාල
34. වරකාපොල නගරයේ කාර්යාල, අලව්ව නගරයේ කාර්යාල
35. කෑගල්ල නගරයේ කාර්යාල, පොල්ගඟවෙල නගරයේ කාර්යාල

දැනට පිහිටුවා ඇති බව වාර්තා වී ඇති අභ්‍යන්තර ස්ථාන මාරු කමිටු

01. මුදල් අමාත්‍යාංශය මගින් සිදුකරන අභ්‍යන්තර ස්ථාන මාරු කමිටු
02. අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය මගින් සිදුකරන අභ්‍යන්තර ස්ථාන මාරු කමිටු
03. මිනින්දෝරු දෙපාර්තමේන්තුව මගින් සිදුකරන අභ්‍යන්තර ස්ථාන මාරු කමිටු
04. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව මගින් සිදුකරන අභ්‍යන්තර ස්ථාන මාරු කමිටු
05. රෙජිස්ට්‍රාර් ජනරාල් දෙපාර්තමේන්තුව මගින් සිදුකරන අභ්‍යන්තර ස්ථාන මාරු කමිටු
06. වාරිමාර්ග දෙපාර්තමේන්තුව මගින් සිදුකරන අභ්‍යන්තර ස්ථාන මාරු කමිටු
07. පොලිස් දෙපාර්තමේන්තුව මගින් සිදුකරන අභ්‍යන්තර ස්ථාන මාරු කමිටු
08. කාර්මික අධ්‍යාපන හා පුහුණු දෙපාර්තමේන්තුව මගින් සිදුකරන අභ්‍යන්තර ස්ථාන මාරු කමිටු
09. මෝටර් රථ දෙපාර්තමේන්තුව මගින් සිදුකරන අභ්‍යන්තර ස්ථාන මාරු කමිටු
10. දේශීය ආදායම් දෙපාර්තමේන්තුව මගින් සිදුකරන අභ්‍යන්තර ස්ථාන මාරු කමිටු
11. දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාල මගින් සිදුකරන අභ්‍යන්තර ස්ථාන මාරු කමිටු