



රාජ්‍ය පරිපාලන, ආපදා කළමනාකරණ සහ ග්‍රාමීය ආර්ථික කටයුතු අමාත්‍යාංශය  
பொது நிர்வாக ,அனர்த்த முகாமைத்துவ மற்றும் கிராமியப் பொருளாதார அலுவல்கள் அமைச்சு  
Ministry of Public Administration, Disaster Management and Rural Economic Affairs

නිදහස් වතුරොය, කොළඹ 07, ශ්‍රී ලංකාව.  
சுதந்திர சதுக்கம், கொழும்பு 07 இலங்கை.  
Independence Square, Colombo 07, Sri Lanka.

මගේ අංකය } 76/1/15/විශේෂ XI වෙළුම } දිනය } 2019.07.24  
எனது இல } உமது இல } திகதி }  
My No } Your No } Date }

மாகாண பிரதம செயலாளர்கள்,  
மாவட்ட செயலாளர்கள்.

**இலங்கை நிர்வாக சேவையின் / ஆந் தரத்துடைய அலுவலர்களை விசேட தரத்திற்கு பதவியுயர்த்துதல்.**

இலக்கம் 1842/2 மற்றும் 2013.12.23 ஆந் திகதிய அதிவிசேட வர்த்தமானியில் பிரசுரிக்கப்பட்ட இலங்கை நிர்வாக சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பிலக்கம் 2086/22 மற்றும் 2018.08.30 ஆந் திகதி மற்றும் இலக்கம் 2095/48 மற்றும் 2018.11.02 ஆந் திகதியில் மேற்கொள்ளப்பட்ட இலக்கம் 3 மற்றும் 5 இற்கான திருத்தங்களின் ஏற்பாடுகளுக்கு இணங்க 2018.01.01 ஆந் திகதிய விசேட தரத்திற்கான அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவி எண்ணிக்கையில் நிலவும் வெற்றிடங்களை நிரப்புவதற்கு தகைமைகளைப் பெற்ற அலுவலர்களிடமிருந்து விண்ணப்பங்களை கோருவதற்கு அரசாங்க சேவைகள் ஆணைக்குழுவின் அங்கீகாரம் கிடைக்கப்பெற்றுள்ளது.

2. அதற்கிணங்க இலங்கை நிர்வாக சேவையின் விசேட தரத்தில் 2019.01.01 ஆந் திகதியில் நிலவும் வெற்றிடங்கள் 37 இனை நிரப்புவதற்கான விண்ணப்பங்களைக் கோருவதற்கு தகுதியுடைய அலுவலர்களுக்கிடையில் சேவை மூப்புப் பட்டியலின் ஒழுங்கிற்கு ஏற்ப அலுவலர்களில் 46 பேரினை நேர்முகப் பரீட்சைக்கு அழைப்பதற்கு இதனால் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.

3. விசேட தரத்திற்கு பதவியுயர்த்துவதற்காக பூர்த்தி செய்யப்பட்டிருக்க வேண்டிய தகைமைகள்.

- I. பல்கலைக்கழக மானிய ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பல்கலைக்கழகமொன்றிலிருந்து அல்லது பட்டம் வழங்கும் நிறுவனம் ஒன்றாக பல்கலைக்கழக மானிய ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட நிறுவனம் ஒன்றிலிருந்து அல்லது வழங்கப்பட்ட அரசாங்க நிர்வாகம், அரசக் கொள்கைகள், மனித வள முகாமைத்துவம், பொருளியல், அபிவிருத்திப் பொறியியல், சமூக அபிவிருத்தி, சட்டம், நிதி முகாமைத்துவம், செயற்திட்டங்களை திட்டமிடல் மற்றும் முகாமைத்துவம் செய்தல், தகவல் தொழில்நுட்பம் போன்ற பாடத் துறைகளில் அல்லது இலங்கை நிர்வாக சேவையின் அலுவலர்களுக்கு ஒப்படைக்கப்படும் பல்தேர்வு முகாமைத்துவப் பொறுப்புக்களை நிறைவேற்றும் வகையில் அவசியப்படும் அறிவு மற்றும் திறன்களைப் பெற்றுக் கொள்வது உசிதமானது என இலங்கை நிர்வாக சேவையின் விடயப் பொறுப்பு அமைச்சின் செயலாளரது பரிந்துரையின் அடிப்படையில் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட வேறு பாடத் துறைகளுக்கிடையில் அல்லது குறைந்த பட்சம் ஒரு பாடத் துறைக்கு உரித்தான பட்டப் பின் பட்டத்தினைப் பெற்றிருத்தல்.

- I. பதவியுயர்த்தும் திகதிக்கு சேவையின் முதலதம் (I) ஆம் தரத்தில் ஐந்து வருட (05) முனைப்புடனான மற்றும் திருப்திகரமான சேவைக் காலத்தினைப் பூர்த்தி செய்திருத்தல் மற்றும் முதலாம் (I) ஆம் தரத்திற்கு பதவியுயர்த்தப்பட்டதன் பின்னர் சம்பள ஏற்றங்கள் (05) இணைப் பெற்றிருத்தல்.
- II. பதவியுயர்விற்காக தகைமை பெறும் திகதிக்கு சேவையில் (18) வருடங்களுக்குக் குறையாத முனைப்புடனான சேவைக் காலத்தினைப் பூர்த்தி செய்திருத்தல்.
- III. அங்கீகரிக்கப்பட்ட செயலாற்றுகை மதிப்பீட்டு நடைமுறைக்கு ஏற்ப பதவியுயர்விற்கான தகைமைகள் பெறும் திகதிக்கு உடன்முன்னரான (05) ஐந்து வருடங்களினுள் வருடாந்த செயலாற்றுகையில் திருப்திகரமான அல்லது உயர் மட்டத்தில் இருத்தல் வேண்டும்.
- IV. பதவியுயர்விற்காக தகைமைகள் பெறும் திகதிக்கு உடன்முன்னரான ஐந்து (05) வருடங்களினுள் திருப்திகரமான சேவைக் காலத்தினைக் கொண்டிருத்தல் மற்றும் ஒழுக்காற்றுத் தண்டனைக்கு உட்பட்டிராதிருத்தல் வேண்டும்.
- V. 3 ஆம் வினைத்திறன் காண் தடை தாண்டற் பரீட்சையை உரிய திகதிக்கு முழுமைப்படுத்தியிருத்தல் அல்லது விடுவிக்கப்பட்டிருத்தல்.

#### 4. பதவியுயர்த்தும் முறைமை

4.1 சேவைப் பிரமாண இலக்கம் 2095/48 மற்றும் 2018.11.02 ஆந் திகதியன்று மேற்கொள்ளப்பட்ட இலக்கம் 5 இன் திருத்தத்தின் படி 13.3 (ஆ) ப் பந்திக்கு ஏற்ப அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் அங்கீகாரத்தின் பேரில் சேவை மூப்புநிலையை அடிப்படையாகக் கொண்டு பதவியுயர்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுவதனால், அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவினால் நியமிக்கப்படும் அங்கத்தவர்கள் மூவரைக் (03) கொண்ட நேர்முகப் பரீட்சைக் குழுவொன்றின் மூலம் நடாத்தப்படும் நேர்முகப் பரீட்சையின் பின்னர், சேவை மூப்புநிலையின் அடிப்படையில் விசேட தரத்திற்கு நியமிப்பதற்கான சிபாரிசுகள் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளதோடு, அதற்காக 2019.01.01 ஆந் திகதியன்று நிலவும் வெற்றிட எண்ணிக்கை மற்றும் வெற்றிட அளவின் 25% வீத அளவு ஆகிய இரண்டினதும் கூட்டாகக் கொள்ளப்படும் விண்ணப்பதாரிகள் நேர்முகப் பரீட்சைக்குத் தோற்றுவிக்கப்படுவார்கள்.

4.2 இ.நி.சே. இன் 1 ஆந் தரத்தில் உள்ளவர்களின் சேவை மூப்புநிலை ஒழுங்கிற்கு ஏற்ப அலுவலர்களை விசேட தரத்தில் நிலவும் வெற்றிடங்களுக்கு பதவியுயர்த்தப்பட்டுள்ளார்கள் என்பதோடு, 2019.01.01 ஆந் திகதிக்கு உரித்தான விசேட தரத்தின் சேவை மூப்புநிலை பட்டியல், அத் திகதிக்கு பதவியுயர்த்துவதற்கு தகைமையினைப் பெற்ற அலுவலர்களை பதவியுயர்த்துவதற்கு முன்னர் நிலவிய சேவை மூப்புநிலை ஒழுங்கில் தயாரிக்கப்படும்.

5. 2019.01.01 ஆந் திகதியில் நிலவும் வெற்றிடங்களுக்கான பதவியுயர்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுவதனால் அத் திகதிக்கு தகைமை பெறும் அலுவலர்கள் தங்களால் இத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள மாதிரிப் படிவத்திற்கு ஏற்ப பூரணப்படுத்தப்பட்ட விண்ணப்பத்தினை அமைச்சுக்களின் செயலாளர்கள், பிரதம செயலாளர்கள், மாவட்ட செயலாளர்கள், திணைக்களத் தலைவர்கள் ஊடாக எனக்கு 2019.08.09 ஆந் திகதிக்கு முன்னர் கிடைக்கப்பெறும் வகையில் அனுப்புதல் வேண்டும். அத்திகதிக்குப் பின்னர் கிடைக்கப்பெறும் விண்ணப்பங்கள் எவ்விதக் காரணம் கொண்டும் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட மாட்டாது என்பதோடு தவறாக மற்றும் முழுமைப்படுத்தாது அனுப்பும் விண்ணப்பங்கள் நிராகரிக்கப்படும்.

6. மேற்குறிப்பிட்ட அடிப்படை தகைமைகளைப் பூர்த்தி செய்திருப்பின் மாத்திரம், விண்ணப்பங்களை சமர்ப்பிப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுக்குமாறு உரிய அலுவலர்களுக்கு தெரியப்படுத்துமாறு அறிவிப்பதோடு, தற்போது ஓய்வுபெற்று இருந்தாலும் கூட, மேற்குறிப்பிட்டவாறு பதவியுயர்விற்கான தகைமையினைப் பெறும் நாள் வரை அல்லது பின்னரான திகதி வரை சேவையில் கடமையாற்றுகின்ற மற்றும் பதவியுயர்விற்கு மேற்குறிப்பிட்ட 03 ஆம் பந்தியில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தகைமைகளை பூர்த்திசெய்துள்ள, முன்னைய பதவியுயர்வுச் சந்தர்ப்பங்களின் போது நேர்முகப் பரீட்சைக்கு தோற்றியிருந்து ஆனால் பதவியுயர்வுகள் கிடைக்கப்பெறாத அல்லது விண்ணப்பிப்பதற்கு முடியாமற் சென்ற அலுவலர்களுக்கு இந்த பதவியுயர்விற்காக விண்ணப்பிக்க முடியும்.

7. இது தொடர்பாக குறித்த அலுவலர்களுக்கு அறியப்படுத்துவது சாலச் சிறந்ததாகும்.

**ஒப்பம்/ ஜே.ஜே. ரத்னசிரி**

செயலாளர்

பொது நிருவாக, அனர்த்த முகாமைத்துவ

மற்றும் கிராமியப் பொருளாதார அலுவல்கள் அமைச்சு

S
F

( )

1.

1.1

1.2

2.

3.

4.

5.

6.

6.1

6.2

7.

8.

9.

9.1

9.2

10.

10.1

10.2

10.3

( I

/ I

.10.3

.)

11. I

-

11.1

(

)

i	V:2.5.4					
ii	XII:16					
iii	- 10					
iv	- 33					
v	XII:36					
vi						

(

11.1.i, 11.1.ii,

11.1.iii

11.2

(

)

i .....				
ii				

(

11.2.i, 11.2.ii,

)

11.3 11.1 11.2 : . ..... ..

.....

11.4 I 11.3

: .....

12.

12.1 05

\*\* / \*

( XII:16:9, XII:16:10 XII:36:1:4(i) (ii) )

\*( )

12.2 05

05

\*\* : .....

\*\* ( (05)

12.1 12.5 )

13. 05

13.1 , 05

( )

13.2 13.1

11.2

: .....

13.3 12.2 13.2

: .....

14.

12 13 05

05

	/	/	/
	/		

15.

14 ( )

15.1	15.2	15.3	15.4	15.5	15.6	15.7
					(	)
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						

(15.1

)

16.

/.

17.

17.1

.....

% + " &

:-.....

(17.2

|

01 17

\_\_\_\_\_

: .....

.....

( )

/

1.

2. 11, 12, 13

\_\_\_\_\_

3.

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

3.1

:

3.2

:

4.

/

/

.....

/

/



5.

: .....

.....

/

( )

1.

|

/

/

.....

/

/

/

2.

/

/

/

/

.....

2019.01.01

/

\*

(\*

)

3.

: .....

.....

.....

.....