



රාජ්‍ය පරිපාලන, පළාත් සහ පළාත් පාලන අමාත්‍යාංශය
පොතු නිර්වාක, මාකාණ සභෙපක් මත්තුම් ඉණුරාට්සි අමෙස්ස

Ministry of Public Administration, Provincial Councils and Local Government

නිදහස් ව්‍යුරුගු, කොළඹ 07, ශ්‍රී ලංකාව සත්ත්‍රි පත්‍රකම, කොළඹ 07, ශ්‍රී ලංකාව. Independence Square, Colombo 07, Sri Lanka

දුරකථන තොළඹපොෂි Telephone	011-2696211-13 011-2166000	ැක්ස් තොළඹනකල Fax	011-2695279	ඊ-මෙල් මින්නාට්ස E-mail	වෙබ් අඩවිය මිනායත්තමාම Telephone	www.pubad.gov.lk
---------------------------------	-------------------------------	-------------------------	-------------	-------------------------------	--	--

මගේ අංකය සංතු තිබූ My No	MPA/SSD/12/RECRU/9938 (V)	මගේ අංකය සංතු තිබූ Your No	දිනය තික්ති Date
--------------------------------	---------------------------	----------------------------------	------------------------

කාලගුණ විද්‍යා දෙපාර්තමේන්තුවේ
ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවයේ I ගෞන්සේ නිලධාරයන් වෙත

කාලගුණ විද්‍යා දෙපාර්තමේන්තුවේ ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවයේ විශේෂ ගෞන්සේ උසස් කිරීම හා තනතුරට පත් කිරීම

උක්ත කරුණට අනුව කාලගුණ විද්‍යා දෙපාර්තමේන්තුවේ ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවයේ විශේෂ ගෞන්සේ උසස් කිරීම හා අතිරේක කාලගුණ විද්‍යා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් තනතුරට පත් කිරීම සඳහා අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

02. ඒ අනුව කාලගුණ විද්‍යා දෙපාර්තමේන්තුවේ ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවයේ I ගෞන්සේ සුදුසුකම සම්පූර්ණ කළ නිලධාරයන්ට මේ සඳහා ඉල්ලුම් කළ හැකි බව කාරුණිකව දන්වා සිටිමි.

03. තවද මිට අදාළ අයදුම්පත්‍රය www.pubad.gov.lk ඔස්සේ ද බා ගත කළ හැකිය.

එස්. ආලේක්කාන්බාර

ලේකම්

රාජ්‍ය පරිපාලන, පළාත් සහ පළාත් පාලන අමාත්‍යාංශය

දුරකථන අංකය/ ගැන්ස් : 0112-695187

විද්‍යුත් ලිපිනය : pubadssd@gmail.com



රාජ්‍ය පරිපාලන, පළාත් සහ සහ පළාත් පාලන අමාත්‍යාංශය
පොතු නිරුවාක, මාකාණ සභෙපකள් මත්තුම් මැණ්ඩුරාට්ස් අමෙස්ස්
Ministry of Public Administration, Provincial Councils and Local Government

නිදහස් ව්‍යුරුගේ, කොළඹ 07, ශ්‍රී ලංකාව සත්ත්‍රි පාලකම, කොළඹ 07, ශ්‍රී ලංකාව. Independence Square, Colombo 07, Sri Lanka

දුරකථන තොගලපොෂී Telephone	011-2696211-13 011-2166000	ැක්ස් තොගලනකල Fax	011-2695279	ඊ-මෙල් මින්නාර්ස E-mail	info@pubad.gov.lk	වෙබ් අඩවිය මිනායත්තමා Telephone	www.pubad.gov.lk
---------------------------------	-------------------------------	-------------------------	-------------	-------------------------------	-------------------	---------------------------------------	--

මගේ අංකය නොතු ඕව My No	MPA/SSD/12/RECRU/9938 (V)	මගේ අංකය නොතු ඕව Your No	දිනය තික්ති Date	2026.02.18
------------------------------	---------------------------	--------------------------------	------------------------	------------

Officers in Class I of the Sri Lanka Scientific Service
Department of Meteorology

Promotion to the Special Grade of the Sri Lanka Scientific Service and Appointment to the post of Additional Director General of Meteorology of the Meteorology Department.

In accordance with the above matter, applications are invited to Promotion to the Special Grade of the Sri Lanka Scientific Service and Appointment to the post of Additional Director General of Meteorology of the Meteorology Department.

02. Accordingly, you are kindly informed that officers who have satisfied the required qualifications in Class I of the Sri Lanka Scientific Service in the Meteorology Department are eligible to apply for this post.

03. Furthermore, the relevant application form can be downloaded via www.pubad.gov.lk.

Sgd/ S. Alokabandara
Secretary
Ministry of Public Administration, Provincial Councils and Local Government

Telephone No/Fax : 0112-695187
Email : pubadssd@gmail.com

ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවයේ I ග්‍රේනියේ නිලධාරයන් පෙළේදිතාව හා කුසලතාව මත එම සේවයේ විශේෂ ග්‍රේනියට උසස් කිරීම හා තනතුරට පත් කිරීම

අංක 1877/27 දරන 2014 අගෝස්තු මස 28 දිනැති ගැසට පත්‍රයේ පළ කරන ලද, 1996/25 හා 2016 දෙසැම්බර් මස 06 දිනැති අතිවිශේෂ ගැසට පත්‍රයෙන් සංගේධනය කරන ලද 2006.01.01 දින සිට බලාත්මක වන ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවයේ සේවා ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 10.3 වගන්තිය හා අනුමත බඳවා ගැනීමේ පරිපාලිත විධිවිධාන ප්‍රකාරව, කාලගුණ විද්‍යා දෙපාර්තමේන්තුවේ පුරුෂ්පාඩුව පවතින අතිරේක කාලගුණ විද්‍යා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් තනතුරේ පුරුෂ්පාඩුව සඳහා 2026.03.03 දිනට 02 ජේදය යටතේ දක්වා ඇති නියමිත සුදුසුකම් සපුරා ඇති ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවයේ I ග්‍රේනියේ සත්‍යාචාර සේවයේ නියුත සුදුසුකම්ලන් නිලධාරයෙකු එම සේවයේ විශේෂ ග්‍රේනියට උසස් කිරීම හා තනතුරට පත් කිරීම සඳහා අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

01. පුරුෂ්පාඩු සංඛ්‍යාව:

අනු අංකය	අමාත්‍යාංශ / දෙපාර්තමේන්තු	තනතුර	පුරුෂ්පාඩු සංඛ්‍යාව	කාරණය
01	කාලගුණ විද්‍යා දෙපාර්තමේන්තුව	අතිරේක කාලගුණ විද්‍යා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්	01	විශේෂ ග්‍රේනියට උසස් කිරීම හා තනතුරට පත් කිරීම

02. උසස් කිරීම සඳහා සපුරාලිය යුතු සුදුසුකම්.

- I. විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් හෝ උපාධි ප්‍රධානය කිරීමේ ආයතනයක් වගයෙන් විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් හෝ උසස් අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය විසින් අනුමත ආයතනයකින් හෝ පිරිනමනු ලබන කාලගුණ විද්‍යා විෂය ක්ෂේත්‍රයට අදාළ පැවැත්‍රාත් උපාධියක් ලබා තිබේ.
- II. උසස්වීම් සඳහා සුදුසුකම් ලබන දිනට ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවයේ I ග්‍රේනියේ වසර පහක (05) සත්‍යාචාර හා සතුවුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම හා පළමු ග්‍රේනියට උසස් කිරීමෙන් පසු වැටුප් වර්ධක පහක් (05) උපයාගෙන ඇති නිලධාරයෙකු වීම.
- III. උසස් කිරීම සඳහා සුදුසුකම් ලබන දිනට ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවයේ වසර 18කට නොඅඩු සත්‍යාචාර සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබේ.
- IV. උසස්වීම් සඳහා සුදුසුකම් ලබන දිනට පුරුෂවාසන්න වසර පහක් (05) තුළ වාර්ෂික කාර්ය සාධනය සතුවුදායක හෝ ඉහළ මට්ටමක පැවතීම.
- V. රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වකුලේ: 01/2020 හා ඊට අනුග්‍රහීක වකුලේබයන්හි සඳහන් විධිවිධානයන්ට අනුකූලව විනයානුකූල දැඩුවමක් ලබා නොතිබේ.

VI. තනතුරට පත් කිරීම සඳහා සපුරාලිය යුතු සුදුසුකම්

අනු අංකය	දෙපාර්තමේන්තු ව / අමාත්‍යාංශය	තනතුර	සුදුසුකම්
01	කාලගුණ විද්‍යා දෙපාර්තමේන්තුව	අතිරේක කාලගුණ විද්‍යා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්	I සිට V දක්වා සියලුම සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කරනු ලැබූ ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවයේ විශේෂ ග්‍රේණියට උසස් කරනු ලැබූ නිලධාරයා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් තනතුරට පත් කරනු ලැබේ.

03. උසස් කිරීමේ ක්‍රමය.

- රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් අනුමත කරනු ලබන සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයක් විසින් සම්මුඛ පරීක්ෂණයට භාජනය කර එහි ප්‍රතිඵල හා පවත්නා පුරුෂ්පාඩු සංඛ්‍යාව අනුව විශේෂ ග්‍රේණියට උසස් කිරීම රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් සිදු කරනු ලැබයි.
- සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී ජ්‍යෙෂ්ඨතාව හා කුසලතාව ඇගයීමට ලක් කරනු ලැබේ. ඒ සඳහා ඇමුණුම I හි වන ලක්ණු පරිපාටිය යොදා ගනු ලැබේ.
- මෙම පුරුෂ්පාඩුව සම්පූර්ණ කිරීමේදී අයදුමකරුවන් කිහිපදෙනෙකු සම ලක්ණු ලබාගතහාන් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා වකුලේඛ අංක 01/2019(II) ප්‍රකාරව එකී සම ලක්ණු ලබාගත් අයදුමකරුවන්ට පමණක් සීමා වූ අමතර කුසලතා - පාදක සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් තෝරා ගැනීම සිදු කරනු ලැබේ. ඒ සඳහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් පත් කරනු ලබන සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයක් විසින් කොමිෂන් සභාව විසින් අනුමත කරනු ලබන ඇගයීම් නිර්ණායක හා ලක්ණු පරිමාණයක් උපයෝගී කරනු ගනු ලැබේ. අදාළ අයදුමකරුවන්ට මෙම ඇගයීම් නිර්ණායක හා ලක්ණු පරිමාණය පිළිබඳව එම අවස්ථාවේ දි පුරුව දැනුවත් කිරීමක් සිදු කරනු ලැබේ.

04. රාජ්‍ය සේවයේ පත්වීම් පාලනය කෙරෙන පොදු කොන්දේසීවලට ද, (ශ්‍රී ලංකා පුරාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ අංක 1877/27 දරන 2014.08.28 දිනැති ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද) ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවා ව්‍යවස්ථාවේ පනවා ඇති නියමයන් හා කොන්දේසීවලට ද, එම ව්‍යවස්ථාවට කර ඇති හෝ මින් මතු කෙරෙන හෝ සංගේධනවලට ද යටත්ව, ඉහත කි සම්මුඛ පරීක්ෂණයෙන් අනතුරුව තෝරා ගනු ලබන නිලධාරයෙකු ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණ දිනයේ සිට ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවයේ විශේෂ ග්‍රේණියට උසස් කරනු ලැබේ.

05. සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී ඉහත කි පුරුෂ්පාඩුගත තනතුරට අදාළව ඉහළම ලක්ණු ලබාගත ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවයේ විශේෂ ග්‍රේණියට උසස් කරනු ලබන නිලධාරියා අදාළ තනතුරේ රාජ්‍යකාරී භාර ගන්නා දින සිට ත්‍රියාත්මක වන පරිදි අදාළ තනතුරට පත් කිරීම එම කොමිෂන් සභාව විසින් සිදු කරනු ලැබයි.

06. මෙම නිවේදනයේ දක්වා ඇති අවම සුදුසුකම් සපුරාලන දැනට සක්‍රීය සේවයේ නිරත නිලධාරයන් පමණක් සම්මුඛ පරීක්ෂණය සඳහා කැඳවනු ලැබේ.

07. පහත ආකෘතිය අනුව සම්පූර්ණ කරන ලද අයදුම්පත්‍රය අමාත්‍යාංශ ලේකම් / දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානී දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානී වෙනුවට අත්සන් කිරීමට බලයලත් නිලධාරියෙකු ඉදිරිපිට අත්සන් කර එම අත්සන අමාත්‍යාංශ ලේකම් / දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානී මගින් සහතික කර අමාත්‍යාංශ ලේකම් / දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානී නිරදේශය ද සහිතව, ලියාපදිංචි තැපෑලන් 2026.03.03 දිනට හෝ එදිනට පෙර ලැබෙන පරිදි “ ලේකම්, රාජ්‍ය පරිපාලන, පළාත් සභා සහ පළාත් පාලන අමාත්‍යාංශය, නිදහස් වතුරුණුය ,කොළඹ 07 ” යන ලිපිනයට එවිය යුතුය. අයදුම්පත්‍රය බහා එවන කවරයේ වම්පස ඉහළ කෙළවරෙහි “ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවයේ විශේෂ ග්‍රේණියට උසස් කිරීම හා තනතුරට පත් කිරීම ” යන්න පැහැදිලිව සඳහන් කළ යුතුය. එදිනට පසුව ලැබෙන කිසිදු අයදුම්පතක් භාර නොගන්නා අතර, අයදුම්පත්‍ර අස්ථානගත වීම හෝ ප්‍රමාදවීම සම්බන්ධයෙන් පැමිණිලි ද භාර ගනු නොලැබේ.

08. මෙම නිවේදනයෙහි සිංහල, දෙමළ, ඉංග්‍රීසි පිටපත්වල කරුණු අතර යම් අනුකූලතාවක් ඇති වූවහොත් සිංහල පිටපත බලාත්මක වේ.

අයදුම්පත්‍රය www.pubad.gov.lk ඔස්සේ ද බා ගත කළ හැකිය.

රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ නියමය පරිදි,

ඉංග්‍රීසි

චේ. ආලේක්කන්ද්‍රිය

ලේකම්

රාජ්‍ය පරිපාලන, පළාත් සභා සහ

පළාත් පාලන අමාත්‍යාංශය

2026 ජෙබරවාරි 18

ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවයේ විශේෂ ගෞරීයට උසස් කිරීම හා තනතුරට පත් කිරීම සඳහා වන සම්මුඛ පරික්ෂණයේ ලකුණු පරිපාලය

පරික්ෂා කර ලකුණු ලබා දෙන ශිර්ස	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	මුළු ලකුණු ප්‍රමාණය
1. ජ්‍යෙෂ්ඨතාව		50
I.1. ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවයේ සත්‍යායක සේවා කාලය සඳහා ලකුණු ලබා දේ.	50	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ ජ්‍යෙෂ්ඨතම නිලධාරයා සඳහා උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය ලබා දෙනු ලැබේ. ➤ අනෙකුත් නිලධාරයන් ජ්‍යෙෂ්ඨතාවය සඳහා ජ්‍යෙෂ්ඨතම නිලධාරයාගේ සේවා කාලය උපරිම ලකුණු = $\frac{\text{ජ්‍යෙෂ්ඨතම නිලධාරයාගේ සේවා කාලය}}{\text{ජ්‍යෙෂ්ඨතම නිලධාරයාගේ සේවා කාලය}} \times \frac{\text{අදාළ නිලධාරයාගේ අමතර සේවා කාලය}}{\text{අමතර සේවා කාලය}} \times (\text{අවුරුදු } x 12 + \text{මාස})$ 		
2. කුසලතාව		50
I. පර්යේෂණාත්මක ප්‍රකාශන (Research Publications) – (ක්ෂේත්‍රයට අදාළව සිදු කරන ලද කේවල හෝ කණ්ඩායම් වශයෙන් සිදු කරන ලද) <ul style="list-style-type: none"> ➤ දේශීයව පළකරන ලද පර්යේෂණාත්මක ප්‍රකාශන (Local Research Publications) – එක් පර්යේෂණාත්මක ප්‍රකාශනයක් සඳහා ලකුණු 02 බැහින් උපරිම ප්‍රකාශන 2ක් සඳහා ➤ ජාත්‍යන්තරව පළකරන ලද පර්යේෂණාත්මක ප්‍රකාශන (International Research Publications) – එක් පර්යේෂණාත්මක ප්‍රකාශනයක් සඳහා ලකුණු 03 බැහින් උපරිම ප්‍රකාශන 2ක් සඳහා 	04	
II. සාරාංශ (Abstracts) - (ක්ෂේත්‍රයට අදාළව සිදු කරන ලද)	06	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ ශ්‍රී ලංකාව තුළ (Local) – එක් සාරාංශයක් සඳහා ලකුණු 02 බැහින් උපරිම සාරාංශ 2ක් සඳහා) ➤ ජාත්‍යන්තර (International) - එක් සාරාංශයක් සඳහා ලකුණු 2.5 බැහින් උපරිම සාරාංශ 2ක් සඳහා 	04	
III. නිබන්ධන - (ක්ෂේත්‍රයට අදාළව සිදු කරන ලද)	05	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ එක් නිබන්ධනයක් සඳහා ලකුණු 04 බැහින් උපරිම නිබන්ධන 1ක් සඳහා (සැ.පු : දෙවන කාර්යක්ෂමතා කඩුම හෝ I ගෞරීයට උසස් වීමට සලකනු ලැබූ ප්‍රාග්ධනයක් සඳහා ඉදිරිපත් කරන ලද නිබන්ධනය හැර වෙනත් නිබන්ධන සඳහා පමණක් ලකුණු ලබා දේ) 	04	
IV. නවාතා / නවෝත්පාදනයන් - (ක්ෂේත්‍රයට අදාළව සිදු කරන ලද)	08	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ එක් නවාතා / නවෝත්පාදනයක් සඳහා ලකුණු 04 බැහින් උපරිම නවාතා / නවෝත්පාදනයන් 2ක් සඳහා) 		

<p>“සටහන - අදාළ නිලධරයන්ගේ මූලිකත්වයෙන් සාර්ථකව ක්‍රියාත්මක වූ නළව්ත්පාදනයන් බවට දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියා විසින් තහවුරු කළයුතු අතර එය සම්මුඛ පරික්ෂණ මණ්ඩලය විසින් ඇගයීමට ලක්කර තව්‍යතාවක් හෝ නළව්ත්පාදනයක් යන්න තහවුරු කර ගැනීමෙන් අනතුරුව ලකුණු ලබා දෙනු ලැබේ.”</p>		
<p>V. පුවත්පත් / සහරා ලිපි - (ක්ෂේත්‍රයට අදාළව සිදු කරන ලද)</p> <p>➤ එක් පුවත්පතක් / සහරා ලිපියක් සඳහා ලකුණු 02 බැඟින් උපරිම පුවත්පත් / සහරා ලිපි 2ක් සඳහා</p>	04	
<p>VI. තෝරාපත් කරන තනතුරෙහි කාර්ය හාර්ය සඳහා දායකත්වය දක්වන ආකාරය සම්බන්ධයෙන් පරිගණකය ආගුයෙන් සිදු කරනු ලබන විනාඩි 10ක ඉදිරිපත් කිරීම (Power Point Presentation)</p>	15	
<p>I. අදාළත්වය (Relevancy) - ලකුණු 03</p> <p>II. නිර්මාණයීලිත්වය / (Creativity) - ලකුණු 03</p> <p>III. ඒ සඳහා හඳුන්වාදෙන තව්‍යතා හා නව යෝජනා - ලකුණු 03 (Innovations & Suggestions)</p> <p>IV. කාල කළමනාකරණය (Time Management) - ලකුණු 03</p> <p>V. ඉංග්‍රීසි භාෂා ප්‍රවීණතාව (Proficiency in English) - ලකුණු 03</p>		
<p>සටහන -</p> <p>අ) ඉහත (v) නිර්ණායකය යටතේ ලකුණු ලබා ගත හැක්කේ අයදුම්කරු ඉංග්‍රීසි භාෂාව මගින් මෙම ඉදිරිපත් කිරීම සිදු කරන්නේ නම් පමණි.</p> <p>ආ) ඉදිරිපත් කිරීමට අදාළ දාඩ පිටපත (Hard Copy) සම්මුඛ පරික්ෂණ මණ්ඩලයට එම අවස්ථාවේ දී ඉදිරිපත් කළ යුතුය. අමතර වශයෙන් ඉංග්‍රීසි මාධ්‍යයෙන් සකසන ලද ඉදිරිපත් කිරීමේ දාඩ පිටපතක් ද මෙම අවස්ථාවේ දී ඉදිරිපත් කිරීම අනිවාර්යය වේ.</p>		100

ආදරු අයදුම්පත්‍රය

කාලගුණ විද්‍යා දෙපාර්තමේන්තුවේ ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවයේ විශේෂ ගෞණියට උසස්වීම හා අතිරේක කාලගුණ විද්‍යා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් තනතුරට පත් කිරීම සඳහා ඉල්ලුම කිරීම

1. නිලධරය සම්බන්ධ තොරතුරු

- i. සම්පූර්ණ නම: (ඉංග්‍රීසි කැපිටල් අකුරින්):.....
.....
(උදා: HERATH MUDIYANSELAGE SAMAN KUMARA GUNAWARDHANA)
- ii. මූලකුරු සමහ නම: (ඉංග්‍රීසි කැපිටල් අකුරින්)Mr./Mrs./Miss:.....
.....
(උදා: GUNAWARDHANA, H. M. S. K.)
- iii. සම්පූර්ණ නම (සිංහලෙන්):.....
.....
iv. උපන් දිනය:.....
- v. අයදුම්පත හාර ගන්නා අවසන් දිනට වයස: අවු..... මාස.....දින.....
- vi. ජාතික හැඳුනුම්පත් අංකය :
- vii. ස්ථීර ලිපිනය :.....
.....
- viii. දුරකථන අංකය : කාර්යාලය : ජ්‍යෙගම :
- ix. විද්‍යුත් ලිපිනය:.....

2. තනතුර පිළිබඳ තොරතුරු :

- i. වර්තමාන සේවා ස්ථානය හා ලිපිනය :
ii. III ගෞණියට පත්වීම ලබා ඇති දිනය :
iii. II ගෞණියට පත්වීම ලබා ඇති දිනය :
iv. I ගෞණියට පත්වීම ලබා ඇති දිනය:
v. දැනට දරන තනතුර:
vi. එම තනතුරට පත් වූ දිනය:
vii. 2026.03.03 දිනට III ගෞණියේ සේවා කාලය :
viii. 2026.03.03 දිනට I ගෞණියේ සේවා කාලය :

3. ජ්‍යෙෂ්ඨතාව

01	අයදුම්පත් කැදුවන අවසාන දිනට ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවයේ සක්‍රීය හා සතුවුදායක සේවා කාලය	
02	අයදුම්පත් කැදුවන අවසාන දිනට ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවයේ I ගෞණියේ සක්‍රීය හා සතුවුදායක සේවා කාලය	
03	වැටුප් රහිත නිවාඩු ලබා ඇති / නැති බව (වැටුප් රහිත නිවාඩු ලබා ඇත්තාම ලබා ඇති දින සඳහන් කරන්න)	

4. ක්ෂේත්‍රයට අදාළ සුදුසුකම්:

4.1. අදාළ ක්ෂේත්‍රය සඳහා දක්වන ලද විශේෂ දායකත්වය

❖ පර්යේෂණ හා ප්‍රකාශන	විස්තර	අදාළ වර්ෂය
පර්යේෂණාත්මක ප්‍රකාශන		
I. දේශීයව පලකරන ලද පර්යේෂණාත්මක ප්‍රකාශන		
II. ජාත්‍යන්තරව පලකරන ලද පර්යේෂණාත්මක ප්‍රකාශන		
සාරාංශ		
I. ශ්‍රී ලංකාව තුළ		
II. ජාත්‍යන්තර		
නිබන්ධන		
නව්‍යතා / නවෝත්පාදනයන්		
පුවත්පත් ලිපි		

❖ පර්යේෂණ සාරාංශය සම්මුඛ පරීක්ෂණය අවස්ථාවේ දී ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

5. අයදුම්කරුගේ ප්‍රකාශය :

ඉහත සඳහන් තොරතුරු මා දන්නා තරමින් සතා හා නිවැරදි බව මෙයින් සහතික කරමි.

දිනය :
.....

අයදුම්කරුගේ අත්සන

II කොටස

(අමාත්‍යාංශ ලේකම් / දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානී විසින් සම්පූර්ණ කළයුතු වේ.)

..... අමාත්‍යාංශයේ / දෙපාර්තමේන්තුවේ ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවයේ I ශේෂීයේ නිලධාරී මයා / මිය / මෙනාවිය විසින් ඉදිරිපත් කර ඇති අයදුම්පතෙහි සඳහන් තොරතුරු පෙළද්‍රලික ලිපිගොනුවෙහි ඇති තොරතුරු අනුව නිවැරදිය / වැරදිය. ඔහුට / ඇයට විරුද්ධව විනය ක්‍රියාමාර්ග කිසිවක් නොමැති / ගෙන ඇති බවත්, එවැනි ක්‍රියාමාර්ග ඉදිරියේ දී ගැනීමට අදහස් කර නොමැති / ඇති බවත්, අයදුම්පත් කැදවන දිනට පුරවාසන්න වසර 05ක වැටුප් වර්ධක උපයාගෙන ඇති / නැති බවත්, කාරුණිකව දන්වා සිටිමි. ඔහුගේ / ඇයගේ අයදුම්පත නිරදේශ කරමි / නොකරමි.

.....
අමාත්‍යාංශ ලේකම්ගේ / දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීගේ අත්සන

නිල මූද්‍රාව

දිනය

Public Service Commission

Promotion of Officers in Grade 1 of the Sri Lanka Scientific Service to Special Grade on the basis of Seniority and Merit and Appointment to the Post

As per the provisions in Section 10.3 of the Minute of the Sri Lanka Scientific Service, effective from 01.01.2006, which was published in Gazette No. 1877/27 on 28th August 2014 and revised by Gazette Extraordinary No. 1996/25 dated 06th December 2016, and the provisions in the approved schemes of recruitment, applications are called from qualified officers in active service in Grade I of the Sri Lanka Scientific Service, who have satisfied the qualifications specified under Paragraph 02 as at 03.03.2026, for promotion to Special Grade of the said service and filling the vacancy in the post of Additional Director General at the Department of Meteorology.

01. Number of Vacancies:

S/No	Ministry/ Department	Post	Number of Vacancies	Subject
01	Department of Meteorology	Additional Director General of Meteorology	01	Promotion to the Special Grade and appointment to the post

02. Qualifications to be satisfied for Promotion.

- I. Shall have obtained a Postgraduate degree relevant to the field of Meteorology from a University recognized by the University Grants Commission or any other institution approved by the University Grants Commission or the Ministry of Higher Education as a degree awarding institution.
- II. Shall have completed five (05) years of active and satisfactory service in Grade I of the Sri Lanka Scientific Service on the date of qualification for promotion and shall have earned five (05) salary increments after promotion to Grade I.
- III. Shall have completed at least 18 years of active service in Sri Lanka Scientific Service on the date of satisfying the qualifications for promotion.
- IV. Shall have proved an annual performance at satisfactory level or above within the five (05) years immediately preceding the date of satisfying the qualifications for promotion.
- V. Shall have not been subject to any disciplinary punishment as per the provisions in Public Service Commission Circular No. 01/2020.

VI. Qualifications to be satisfied for appointment to the post

S/ N	Department/ Ministry	Post	Qualification
01	Department of Meteorology	Additional Director General of Meteorology	The officer promoted to the Special Grade of the Sri Lanka Scientific Service, who has satisfied all qualifications from I to V, shall be appointed to the post by the Public Service Commission.

03 Method of Promotion

- (i) The Public Service Commission carries out the promotion to Special Grade considering the result of the interview conducted by an interview board approved by the Public Service Commission and the number of vacancies.
- (ii) Seniority and merit will be evaluated at the interview. The marking scheme in Annex I is used for this purpose.
- (iii) In case where several candidates secure equal marks when filling the vacancies, selection shall be made through an additional merit-based interview limited for the candidates, who have secured equal marks, as per Public Service Commission Circular 01/2019 (II). A Board of Interview appointed by the Public Service Commission shall use an assessment criterion and marking scheme approved by the Commission for this purpose. The relevant candidates shall be made aware of this assessment criterion and marking scheme prior to the commencement of the interview.

04. An officer who is selected after the above mentioned interview subject to the general conditions by which the appointments of the public service are governed (Published in the Gazette of the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka No: 1877/27 dated 28.08.2014), the terms and conditions of the Minute of the Sri Lanka Scientific Service and the revisions made and to be made in the future to the said Service Minute, shall be promoted to the Special Grade of the Sri Lanka Scientific Service with effect from the date of the structured interview based on the number of existing vacancies.

05. The officer who is promoted to the Special Grade of the Sri Lanka Scientific Service upon securing the highest marks in respect of the above vacant post at the interview shall be appointed to the post by the Public Service Commission, with effect from the date of assuming duties of the relevant post.

06. Only the officers who satisfy the minimum qualifications indicated in this notification and who are in active service at present shall be called for the interview.

07. Applications perfected in line with the format given below should be sent to reach Secretary, Ministry of Public Administration, Provincial Councils and Local Government, Independence Square, Colombo 07" on or before 03.03.2026 via registered post with the recommendation of the Secretary of the Ministry/ Head of the Department, having attested the signature placed before the Secretary of the Ministry/ Head of the Department or an authorized officer to sign for the Secretary of the Ministry/ Head of the Department, by the Secretary of the Ministry/ Head of the Department. The words "Promotion to the Special Grade in Sri Lanka Scientific Service" should be clearly indicated on the top left corner of the envelope in which the application is sent. No application received after the said date shall be accepted and complaints on misplaced or lost applications shall

not be entertained.

08. In the event of any inconsistency between Sinhala, Tamil and English texts of this notice, Sinhala text shall prevail.

Application can also be downloaded via www.pubad.gov.lk

On the order of the Public Service Commission,

Sgd/ S. Alokabandara
Secretary,
Ministry of Public Administration,
Provincial Councils and
Local Government
18 February 2026

The marking scheme of the interview for promotion to Special Grade of the Sri Lanka Scientific Service and appointment to the post

Points for which marks are awarded	Maximum Marks	Total marks
1. Seniority		50
Marks are awarded for the active and satisfactory service period in Grade I of the Sri Lanka Scientific Service.	50	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Maximum marks are awarded to the most senior officer. ➤ Marks for the seniority of the other officers = Maximum marks allocated for the seniority period of the relevant officer $\frac{\text{Extra service period of the most senior officer}}{\text{Extra service period of the in Grade I most senior officer}} \times (\text{Years} \times 12 + \text{months})$ $(\text{Years} \times 12 + \text{Months})$ 		
2. Merit		50
2.1		
I. Research publications (Conducted individually or in groups in relation to the field)		
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Local Research Publications - 02 marks for each for a maximum of 2 publications ➤ International Research Publications - 03 marks for each for a maximum of 2 publications 	04	
II. Abstracts – (work relevant to the field)		
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Local - 02 mark for each abstract (for maximum of 02 abstracts) ➤ International - 2.5 marks for each abstract (for maximum of 02 abstracts) 	04	
III. Dissertation – (work relevant to the field)		
<ul style="list-style-type: none"> ➤ 4 marks for one dissertation (Maximum of 01 dissertation) N.B. Marks will be awarded only for dissertations other than the dissertation submitted for the Second Efficiency Bar or Post Graduate degree considered for promotion to Grade I 	04	
IV. Innovations – (work relevant to the field)		
4 marks for each innovation (Maximum of 2 innovations)	08	
Note - An innovation includes making a new invention, introducing a laboratory testing methodology or improving an existing laboratory testing methodology and		

<p>the Head of the Department should ensure that the innovations are successfully implemented under the leadership of the relevant officers. Marks will be awarded after the interview board evaluates and confirms whether it is an innovation”</p>	
<p>V. Newspaper / Magazine Articles – (work relevant to the field) Articles written by the officer himself/herself to educate the public (02 marks for each newspaper / magazine) (Maximum of 2 newspaper/ magazine articles)</p>	04
<p>VI. Power Point Presentation of 15 minutes with the use of computer on the manner in which the officer intends to contribute to the role of the post to which he/ she is selected</p>	15
<ul style="list-style-type: none"> i. Relevancy - 03 Marks ii. Creativity - 03 Marks iii. Innovations and suggestions - 03 Marks iv. Time Management - 03 Marks v. Proficiency in English - 03 Marks 	
<p>Note -</p> <p>a) Marks under Criteria (v) above can be obtained only if the applicant conducts the presentation in English language.</p> <p>b) The hard copy of the presentation should be submitted to the interview board at the same time. In addition, it is compulsory to submit a hard copy of the presentation prepared in English at the same time.</p>	
Total Marks	100 100

Specimen Application

Application for promotion to the Special Grade of the Sri Lanka Scientific Service and appointment to the post of Additional Director General of the Department of Meteorology

Application for the promotion to Special Grade of Sri Lanka Scientific Service and appointment to the post of Director General at the Ministry of Science and Technology

1. Particulars of the Officer

- i. Name in Full in English (in block letters)
.....
(Ex: HERATH MUDIYANSELAGE SAMAN KUMARA GUNAWARDHANA)
- ii. Name with initials in English (in block letters)):.....
.....
(Ex: GUNAWARDHANA, H. M. S. K.)
- iii. Name in Full (In Sinhala):.....
- iv. Date of Birth:.....
- v. Age as at the Closing Date of Application:YearsMonthsDays
- vi. NIC No :
- vii. Permanent Address :.....
- viii. Telephone No : Office : Mobile :.....
- ix. Email:.....

2. Particulars of the Post :

- i. Place of work at present and address :
- ii. Date of appointment to Grade III:
- iii. Date of appointment to Grade II:
- iv. Date of appointment to Grade I:
- v. Post held at present:
- vi. Date of appointment to the post:
- vii. Service period in Grade III as at 03.03.2026
- viii. Service period in Grade I as at 03.03.2026

3. Seniority

01	Period of active and satisfactory service in the Sri Lanka Scientific Service as at the closing date of applications	
02	Period of active and satisfactory service in Grade I of the Sri Lanka Scientific Service as at the closing date of applications	
03	Whether the officer has obtained/ has not obtained no-pay leave (Mention the dates of no-pay leave, if any)	

4. Qualifications in the relevant field :

4.1. Special contribution made to the relevant field

Researches and Publications		Description	Year
Research Publications	Local Research Publications		
	International Research Publications		
Abstracts	Within Sri Lanka		
	International		
Dissertations			
Innovations			
Newspaper Articles			

- ❖ Research abstract should be submitted at the time of interview

5. Declaration of the applicant

I hereby confirm that the above information is as true and correct to the best of my knowledge

Date :

Signature of the Applicant

Part II

(Should be completed by the Secretary of Ministry/ Head of the Department)

Particulars in the application submitted by Mr/Mrs/Miss an Officer in Grade I of Sri Lanka Scientific Service at the Ministry/ Department of are correct/incorrect as per the personal file. I kindly inform that disciplinary action has not been/has been taken against the officer, such action is / is not intended to be taken in the future, he/she has earned/not earned the immediately preceding 05 salary increments. I recommend/ do not recommend his/her application.

.....
Signature of the Secretary of the Ministry/ Head of the Department

Official Stamp

Date