

# ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை

அதி விசேஷமானது

අංක 1930/12 - 2015 සැප්තැම්බර් මස 01 වැනි අඟහරුවාදා - 2015.09.01

1930/12 ஆம் இலக்கம் - 2015 ஆம் ஆண்டு செத்தெம்பர் மாதம் 01 ஆந் திகதி செவ்வாய்க்கிழமை

(අරසාங்கத்தின் அதிகாரத்துடன் பிரசுரிக்கப்பட்டது)

## பகுதி I : தொகுதி (I)- பொது

### அரசாங்க அறிவித்தல்கள்

#### இலங்கை தொழில்நுட்பச் சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பு

இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் 2006, சனவரி 06 ஆந் திகதிய 1426/34 ஆம் இலக்க அதி விசேட வர்த்தமானியில் பிரசுரிக்கப்பட்ட இலங்கை தொழில்நுட்பச் சேவையின் சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பு, அதில் காலத்துக்குக் காலம் செய்யப்பட்ட திருத்தங்கள் என்பவற்றுக்கு இணங்க எடுக்கப்பட்ட அல்லது அதன் கீழ் எடுக்கப்பட்டதாகக் கருதப்படும் எந்தவொரு நடவடிக்கைக்கும் பாதிப்பை ஏற்படுத்தாத விதத்தில் கீழே தரப்பட்டுள்ள இலங்கை தொழில்நுட்பச் சேவையின் சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பு பதிலீடு செய்யப்படுகின்றது.

அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் கட்டளைப்படி,

ரீ. எம். எல். சீ. சேனாரத்ன,  
செயலாளர்,  
அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழு.

2015, பெப்புருவரி 12.

#### இலங்கை தொழில்நுட்பச் சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பு

1. நடைமுறைக்கு வரும் திகதி :

இச்சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பு 2013.06.01 ஆந் திகதி நடைமுறைக்கு வருதல் வேண்டும்.

2. நியமன அதிகாரி தொடர்பான விபரம் :

2.1 நியமன அதிகாரி - பயிலுநர் தரம், தரம் III, தரம் II மற்றும் தரம் I - தொடர்புடைய அமைச்சின் செயலாளர்/ திணைக்களத் தலைவர்.

விசேட தரம் - அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழு.

3. சேவை வகுதி/சேவை வகுதிகள் :

மேற்பார்வை முகாமைத்துவ உதவியாளர் தொழில்நுட்பம்

மேற்பார்வை முகாமைத்துவ உதவியாளர் தொழில்நுட்பம் - அதி உயர் வகுப்பு



3.1 தரங்கள் : தரம் III  
தரம் II  
தரம் I  
விசேட தரம்

4. ஒப்படைக்கப்படும் பணிகள் தொடர்பான பொது வரைவிலக்கணம் : விஞ்ஞானக் கோட்பாடுகளின் அடிப்படையில் ஒழுங்கமைக்கப்பட்ட செயன்முறைப் பாடங்களுடன் தொடர்புடைய தொழில்நுட்ப அறிவுப் பயிற்சியைப் பெற வேண்டிய நிறுவனங்களின் நிறைவேற்றுப் பணிகளுக்கு உறுதுணையாக அமையும் நிதி, மனித, பௌதிக, பண்ட, தொழில்நுட்பத் தரவுகளையும் வளங்களையும் மேற்பார்வை செய்யும் பணியை செயற்படுத்துதல் மற்றும் முகாமை செய்தல் ஆகிய பணிகள் உள்ளிட்ட பல்வகைத் தன்மை கொண்ட அரை உயர் தொழில்சார் தகைமைகளைப் பெறுவதற்குத் தேவையான ஆகக் குறைந்த கல்வித் தகைமைகள் கொண்ட மற்றும் பயிற்சி மற்றும் அனுபவத்தின் அடிப்படையில் முகாமைத்துவ சேவையாகவுள்ள, பொறியியல், விஞ்ஞான, விவசாய, விலங்கு உற்பத்தி என்பன போன்ற உயர்தொழில்சார் சேவைகளுக்கு உறுதுணையாக அமையும் பணிகளை நிறைவேற்றுகின்ற ஒரு சேவை வகுதியாகும்.

5. சம்பளம் :

5.1 சம்பளக் குறியீட்டு இலக்கம் : தரம் III, II, I, - MN 03- 2006 A  
விசேட தரம் - MN 07- 2006 A

5.2 சம்பளத் திட்டம் : தரம் III, II, I, - ரூபா 15,005 - 4 X 180 - 6 X 240 - 11 X 320 - 20 X 360 - ரூபா 27,885.  
விசேட தரம் - ரூபா 20,030 - 11 X 365 - 18 X 500 - ரூபா 33,045 .

5.3 தர முறைமைக்கான ஆரம்பச் சம்பளப்படிமுறை :

தரம்	ஆரம்பச் சம்பளப்படிமுறை	ஆரம்பச் சம்பளம் (ரூபா)
III	1	15,005
II	12	17,485
I	23	21,045
விசேட	04	21,125

5.4 பயிலுநர் தரத்திற்கான 06/ 2006 (II) ஆம் இலக்க அரசாங்க நிர்வாகச் சுற்றறிக்கைக்கு இணங்க கொடுப்பனவு

1 ஆம் வருடம் ரூபா 12,929.00

2 ஆம் வருடம் ரூபா 13,040.00

6. சேவைக்குரிய பதவிகள் :

6.1 அனுமதியளிக்கப்பட்ட பதவிப் பெயர்கள், அனுமதியளிக்கப்பட்ட பதவி எண்ணிக்கை மற்றும் தரங்கள் : ஒவ்வொரு அமைச்சினதும், திணைக்களத்தினதும் நிறுவனத்தினதும் தலைப்பின் கீழ் முகாமைத்துவ சேவைகள் திணைக்களத்தினால் இலங்கை தொழில்நுட்ப சேவைக்குரிய பதவிகளாக அனுமதியளிக்கப்பட்ட பதவிகள் இச்சேவைக்குரியவையாக அமையும். ஒவ்வொரு பதவிக்கும் ஒப்படைக்கப்படும் பணிகள் அப்பதவிக்கான ஆட்சேர்ப்பு நடைமுறையில் குறிப்பிடப்படுதல் வேண்டும்.

6.2 ஒருங்கிணைந்த உத்தியோகத்தர் எண்ணிக்கை :

ஒரு தரத்திலிருந்து மற்றொரு தரத்திற்கு தரமுயர்வு வழங்கும் நோக்கத்திற்காக III, II, I ஆகிய அனைத்துத் தரங்களும் ஒருங்கிணைந்த உத்தியோகத்தர் எண்ணிக்கையாகக் கருதப்படும். இதற்குப் புறம்பாக விசேட தரத்திற்கான சேவைத் தேவைப்பாடுகளைக் கவனத்தில் கொண்டு அனுமதியளிக்கப்பட்ட ஊழியர் தொகையொன்று தனியாகக் காணப்பட முடியும்.

6.3 பதவியின் தன்மை : நிரந்தரமானது ஒய்வூதியம் உரித்துடையது.

7. ஆட்சுர்ப்பு முறை :

7.1 ஆட்சுர்ப்புச் ஶய்யப்படுஶ் ஶதஶீதஶ் :

முறை	ஶதஶீதஶ்
திறந்த	70%
ஶட்டுப்படுத்தப்பட்ட	30%
திறஶை	ஏற்புஶயதாகஶஶட்டஶு

**குறிப்பு : I. III, II, I** ஆகிய தரங்களின் ஶருங்கிணைந்த ஶஶூழியர் எண்ணிக்கையிலுள்ள பதஶி ஶெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கையில் 70 % ஶெளிஶாரியான ஶிண்ணப்பதாரர்களுக்கான திறந்த போட்டிப் பரீட்சையின் ஶுலஶ் நிரப்பப்படுஶ்.

**II.** ஶட்டுப்படுத்தப்பட்ட போட்டிப் பரீட்சை ஶுலஶ் ஆட்சுர்ப்புச் ஶய்யஶதற்கான ஶிகிதத்திற்கான போதிய ஶடிப்படைத் தகைஶைகளைக் குண்ட ஶஶ்ஶாரியான ஶிண்ணப்பதாரர்கள் குறித்த திணைக்களத்தில்/ஶுஶைஶ்சில் காணப்படாதஶிடத்து ஶாத்திரஶை எஞ்சிய எண்ணிக்கையை திறந்த போட்டிப் பரீட்சையின் ஶடபாக ஶெளிஶாரியான ஶிண்ணப்பதாரர்களைத் தெரிஶு ஶய்யது நிரப்ப முடியும்.

**III.** ஶெற்றிடங்கள் எண்ணிக்கை 03 இற்கு குறைந்ததாக இருப்பின் திறந்த முறையின் கீழ் ஶாத்திரஶை ஆட்சுர்ப்பு ஶெற்குள்ளப்படும்.

7.2 திறந்த ஆட்சுர்ப்பு முறை :

7.2.1 ஆட்சுர்ப்புச் ஶய்யப்படுஶ் தரஶ் :

7.2.1.1 பயிற்சித் தரஶ் : (இரண்டு ஶருடப் பயிற்சி்காலஶ்).

(ஶ) கல்ஶித் தகைஶைகள் :

க. பொ. த. (ஶ.த.) பரீட்சையில், துறையுடன் துடர்புஶய இரண்டு பாடங்கள் ஶடங்கலாக ஶிஞ்ஞான/கணித/துழில்நுட்பப் பாடத்துறைக்குரிய ஶுன்று பாடங்களில் ஶுரே தடஶையில் ஶித்தியடைந்திருத்தல். (ஶஶ்ஶொரு பதஶியுடனுஶ் துடர்புஶய பாடங்கள் ஆட்சுர்ப்பு நடைமுறையில் குறிப்பிடப்படுதல் ஶேண்டும்) ;

ஶற்றுஶ்

கல்ஶிப் பதுதுத் தராதரப் (ஶாதாரண தரஶ்) பரீட்சையில் ஶிங்கள/தஶிழ்/ஆங்கில ஶுஶூழி, ஶிஞ்ஞானஶ், கணிதஶ் எஶ்பஶற்றிலும் ஶற்றுஶுொரு பாடத்திலும் திறஶைச் ஶித்திகள் ஶடங்கலாக ஶுரே தடஶையில் ஆறு (06) பாடங்களில் ஶித்தியடைந்திருத்தல்.

7.2.1.2 பயிற்சித் தரஶ் : (ஶரு ஶருடப் பயிற்சி்காலஶ்).

(ஶ) கல்ஶித் தகைஶைகள் :

க. பொ. த. (ஶ.த.) பரீட்சையில், துறையுடன் துடர்புஶய இரண்டு பாடங்கள் ஶடங்கலாக ஶிஞ்ஞான/கணித/துழில்நுட்பப் பாடத்துறைக்குரிய ஶுன்று பாடங்களில் ஶுரே தடஶையில் ஶித்தியடைந்திருத்தல். (ஶஶ்ஶொரு பதஶியுடனுஶ் துடர்புஶய பாடங்கள் ஆட்சுர்ப்பு நடைமுறையில் குறிப்பிடப்படுதல் ஶேண்டும்) ;

ஶற்றுஶ்

கல்ஶிப் பதுதுத் தராதரப் (ஶாதாரண தரஶ்) பரீட்சையில் ஶிங்கள/தஶிழ்/ஆங்கில ஶுஶூழி, ஶிஞ்ஞானஶ், கணிதஶ் எஶ்பஶற்றிலும் ஶற்றுஶுொரு பாடத்திலும் திறஶைச் ஶித்திகள் ஶடங்கலாக ஶுரே தடஶையில் ஆறு (06) பாடங்களில் ஶித்தியடைந்திருத்தல்.

(ஆ) தொழிற் தகைமைகள் :

- (i) மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற் கல்வி ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழில்நுட்பக் கல்லூரியொன்றில், பதவியுடன் தொடர்புடைய துறையொன்றில் பாடநெறியொன்றைச் சிறப்பாகப் பூர்த்தி செய்து தேசிய தொழில்நுட்பச் சான்றிதழ் பெற்றிருத்தல்.  
(உதாரணம் : தேசிய தொழில்நுட்பச் சான்றிதழ் சிவில்/இலத்திரனியல் /இயந்திரவியல்) ;

அல்லது

- (ii) மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழில் கல்வி ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழில்நுட்பக் கல்லூரியொன்றில், கட்டட வரைபுக் கலைதொடர்பான ஒரு வருட முழு நேரப் பாடநெறியை சிறப்பாகப் பூர்த்தி செய்து சான்றிதழ் பெற்றிருத்தல் ;

அல்லது

- (iii) மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழில் கல்வி ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழில்நுட்பக் கல்லூரியொன்றில் பதவியுடன் தொடர்புடைய துறையொன்றில் கைத்தொழில் தொழில்நுட்பத்திற்கான தேசிய சான்றிதழ் பாடநெறியொன்றைச் சிறப்பாகப் பூர்த்தி செய்து சான்றிதழ் பெற்றிருத்தல் ;

அல்லது

- (iv) உயர் கல்வி அமைச்சு மற்றும் மேலே குறிப்பிட்ட தொழில்நுட்ப சான்றிதழ்களை வழங்கும் நிறுவனங்களிடமிருந்து சுருத்துக்களைப் பெற்றதன் பின்னர் மேலே குறிப்பிட்ட தொழில்நுட்ப தகைமைகளுக்கு எல்லா வகையிலும் சமனானது என்று மூன்றாம் நிலை, தொழிற் கல்வி ஆணைக்குழுவினால் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் வேறு தொழில்நுட்பத் தகைமைகளைப் பெற்றிருத்தல்.

**குறிப்பு :** (i) III ஆம் தரத்திற்கு நேரடியாக ஆட்சேர்ப்புச் செய்தல், பயிற்சித் தரத்திற்கு ஆட்சேர்ப்புச் செய்தல் ஆகிய இரு முறைகளிலும் ஆட்சேர்ப்புச் செய்யும் போது ஆட்சேர்ப்புச் செய்யப்படும் தரமான III ஆம் தரத்திற்கு முதலில் ஆட்சேர்ப்புச் செய்தல் வேண்டும்.

(ii) III ஆம் தரத்திற்கு தகுதி பெறும் விண்ணப்பதாரர்களின் எண்ணிக்கை பதவி வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கையைவிடக் குறைவாக உள்ள சந்தர்ப்பங்களில், எஞ்சியுள்ள பதவி வெற்றிடங்களை நிரப்புவதற்காக பயிற்சித் தரத்திற்குரிய தகைமைகளைப் பூர்த்தி செய்யும் விண்ணப்பதாரர்கள் பயிற்சித் தரத்திற்கு உள்வாங்கப்படுவர்.

7.2.1.3 தரம் III (திறந்த)

(அ) கல்வித் தகைமைகள் :

க. பொ. த. (உ.த) பரீட்சையில், துறையுடன் தொடர்புடைய இரண்டு பாடங்கள் அடங்கலாக விஞ்ஞான/கணித/தொழில்நுட்பப் பாடத்துறைக்குரிய மூன்று பாடங்களில் ஒரே தடவையில் சித்தியடைந்திருத்தல். (ஒவ்வொரு பதவியுடனும் தொடர்புடைய பாடங்கள் ஆட்சேர்ப்பு நடைமுறையில் குறிப்பிடப்படுதல் வேண்டும்) ;

மற்றும்

(ii) கல்விப் பொதுத் தராதரப் (சாதாரண தரம்) பரீட்சையில் சிங்கள/தமிழ்/ஆங்கில மொழி, விஞ்ஞானம், கணிதம் என்பவற்றிலும் மற்றுமொரு பாடத்திலும் திறமைச் சித்திகள் அடங்கலாக ஒரே தடவையில் ஆறு (06) பாடங்களில் சித்தியடைந்திருத்தல்.



7.2.3 ஏனையவை -

- I. இலங்கைப் பிரசையாக இருத்தல் வேண்டும் ;
- II. சிறந்த நடத்தையைக் கொண்டவராக இருத்தல் வேண்டும் ;
- III. ஏதேனும் சமயமாத்ரஃபத்ரிகைத் துறவியாக உள்ள எந்தவாரூ ஆளும் இப்பரீட்சைக்குத் தோற்று வதற்குத் தகுதியற்றவராவார் ;
- IV. விண்ணப்பதாரர் அனைத்துத் தகைமைகளையும் உரிய வயதெல்லையையும் விண்ணப்பங்கள் கோரும் அறிவித்தலில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள திசுதியில் எல்லா வகையிலும் பூர்த்தி செய்திருந்தால் மாத்ரஃபத்ரிகை அவர் சேவைக்கு ஆட்சேர்ப்புச் செய்வதற்கான போட்டிப் பரீட்சைக்குத் தோற்று வதற்குத் தேவையான தகைமைகளைப் பூர்த்தி செய்துள்ளதாகக் கருதப்படுவார்.

7.2.4 வயது -

- 7.2.4.1 ஆசுக் குறைந்த வயதெல்லை : 18 வயதுக்கு குறையாதவராக இருத்தல்.
- 7.2.4.2 உயர்ந்தபட்ச வயதெல்லை : 30 வயதுக்கு மேற்படாதவராக இருத்தல்.

7.2.5 ஆட்சேர்ப்பு முறை :

எழுத்துமுலமான போட்டிப் பரீட்சையாத்ரஃபத்ரிகை, சாதாரண நேர்முகப் பரீட்சையாத்ரஃபத்ரிகை என்பவற்றின் பெறுபேறுகளின் அடிப்படையில் ஆட்சேர்ப்புக்கள் மேற்கொள்ளப்படும். எழுத்துப் பரீட்சையில் சித்தியடையும் விண்ணப்பதாரர்களின் மொத்தப் புள்ளிகளின் திறமை ஒழுங்கின் அடிப்படையில் ஆட்சேர்ப்புச் செய்வதற்கு உத்தேசித்துள்ள எண்ணிக்கைக்குச் சமமான தொகையினர் நேர்முகப் பரீட்சைக்கு உட்படுத்தப்பட்டு தகுதியானவர்கள் தெரிவு செய்யப்படுவர்.

7.2.5.1 எழுத்துப் பரீட்சை :

பாடங்கள்	அதிகபட்சப் புள்ளிகள்	சித்தியடைவதற்கு பெற வேண்டிய புள்ளிகள்
நுண்ணறிவுப் பரீட்சை	100	40%
பாடத்துறை சார்ந்த தொழில்நுட்ப பரீட்சை	100	40%

(உரிய ஆட்சேர்ப்பு நடைமுறையில் பாடத்திட்டம் குறிப்பிடப்படுதல்)

7.2.5.1.1 நடாத்தும் அதிகாரி -

எழுத்துப் பரீட்சையை நடாத்தும் அதிகாரி ஒவ்வொரு ஆட்சேர்ப்பு நடைமுறையிலும் நியமன அதிகாரியினால் குறிப்பிடப்படுதல் வேண்டும்.

7.2.5.2 தொழில்சார் பரீட்சை - ஏற்புடையதாகமாட்டாது.

7.2.5.3 சாதாரண நேர்முகப் பரீட்சையை நடாத்துவதன் குறிக்கோள்கள் :-

புள்ளிகள் வழங்கப்படமாட்டாது. சோதித்தறிவது மாத்ரஃபத்ரிகை மேற்கொள்ளப்படும்.

7.2.5.3.1 சாதாரண நேர்முகப் பரீட்சைச் சபையை நியமிக்கும் அதிகாரி -

தொடர்புடைய நியமன அதிகாரி.

7.2.5.4 கட்டமைக்கப்பட்ட நேர்முகப்பரிட்சை : ஏற்புடையதாக மாட்டாது.

7.2.6 விண்ணப்பங்கள் கோரப்படும் முறை :

அரசாங்க வர்த்தமானியில் அறிவித்தல்களை வெளியிடுவதன் மூலமும் அல்லது பகிரங்க அறிவித்தல்களை வெளியிடுவதன் மூலமும் இணையத்தளத்தில் அறிவித்தல்களை வெளியிடுவதன் மூலமும் விண்ணப்பங்கள் கோரப்படும்.

7.3 மட்டுப்படுத்தப்பட்ட ஆட்சேர்ப்பு

7.3.1 ஆட்சேர்ப்புச் செய்யப்படும் தரம் :

7.3.1.1 பயிற்சித் தரம் : (இரண்டு வருடப் பயிற்சிக்காக)

(அ) கல்வித் தகைமைகள் :

சிங்கள/தமிழ்/ஆங்கில மொழி, விஞ்ஞானம், கணிதம் ஆகிய பாடங்களில் திறமைச் சித்தியுடன் இரண்டுக்கு மேற்படாத தடவைகளில் க. பொ. த. (சா. த.) பரீட்சையில் ஆறு (06) பாடங்களில் சித்தியடைந்திருத்தல் ;

(ஆ) அனுபவம் :

ஆரம்பநிலை அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட சேவை வகுதியொன்றில் நிரந்தரமானதும் திணைக்களத்துக்குரியதுமான பதவியொன்றுக்குரிய துறையில் ஆகக் குறைந்தது 10 வருடங்கள் செயலூக்கமிக்கதும் திருப்திகரமானதுமான சேவை அனுபவத்தைக் கொண்டிருத்தல்.

7.3.1.2 பயிற்சித் தரம் : (ஒரு வருடப் பயிற்சிக்காக) :

(அ) கல்வித் தகைமைகள் :

சிங்கள/தமிழ்/ஆங்கில மொழி, விஞ்ஞானம், கணிதம் ஆகிய பாடங்களில் திறமைச் சித்தியுடன் இரண்டுக்கு மேற்படாத தடவைகளில் க. பொ. த. (சா. த.) பரீட்சையில் ஆறு (06) பாடங்களில் சித்தியடைந்திருத்தல் ;

(ஆ) தொழிற் தகைமைகள் :

பதவியுடன் தொடர்புடையதாக 7.2.1.2. (ஆ) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தொழிற் தகைமையுடன் குறித்த துறையில் 5 வருட அனுபவத்தைக் கொண்டிருத்தல்.

(இ) அனுபவம் :

ஆரம்பநிலை அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட சேவை வகுதியொன்றில் நிரந்தரமானதும் திணைக்களத்துக்குரியதுமான பதவியொன்றில் தொடர்புடைய துறையில் ஆகக் குறைந்தது 10 வருடங்கள் செயலூக்கமிக்கதும் திருப்திகரமானதுமான சேவை அனுபவத்தைக் கொண்டிருத்தல்.

7.3.1.3 தரம் III இற்கான (நேரடி ஆட்சேர்ப்பு) :

(அ) கல்வித் தகைமைகள் :

சிங்கள/தமிழ்/ஆங்கில மொழி, விஞ்ஞானம், கணிதம் ஆகிய பாடங்களில் திறமைச் சித்தியுடன் இரண்டுக்கு மேற்படாத தடவைகளில் க. பொ. த. (சா. த.) பரீட்சையில் ஆறு (06) பாடங்களில் சித்தியடைந்திருத்தல் ;

(ஆ) தொழிற் தகைமைகள் :

பதவியுடன் தொடர்புடையதாக 7.2.1.3. (ஆ) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தொழிற் தகைமையொன்றைப் பெற்றிருத்தல்.













**குறிப்பு : I.** விஸேட தரத்திற்கு ஆட்சேர்ப்புச் செய்யவதற்கான மட்டுப்படுத்தப்பட்ட போட்டிப் பரீட்சையின் பெறுபேறுகள், அப்பரீட்சை நடாத்தப்படும் வருடத்தில் நிலவும் வெற்றிடங்களை நிரப்புவதற்காக மாத்திரமே பயன்படுத்துதல் வேண்டும் ;

**II.** வருடாந்தம் அப்பரீட்சை நடாத்தப்படாதவிடத்து அதற்குப் பின்னரான வருடமொன்றில் நடாத்தப்படும் பரீட்சையின் பெறுபேறுகள் ஒவ்வொரு வருடத்திலும் நிலவும் வெற்றிடங்களை நிரப்புவதற்கு பயன்படுத்தப்படும். அதன் போது ஒவ்வொரு வருடத்திலும் பதவி வெற்றிடங்கள் ஏற்பட்ட திசுதிகளில் தகைமைபெற்ற உத்தியோகத்தர்கள் புள்ளி ஒழுங்கின் அடிப்படையில் தெரிவு செய்யப்படுவர். அப்பரீட்சையில் சித்தியடைந்த திசுதியே விஸேட தரத்திற்குத் தரமுயர்வு வழங்கும் திசுதியாக அமைதல் வேண்டும்.

10.3.3 சேவை அனுபவம் மற்றும் திறமையின் அடிப்படையில் ஆட்சேர்ப்புச் செய்தல் :

10.3.3.1 பூர்த்தி செய்ய வேண்டிய தகைமைகள் :

- I. மேற்பார்வை முகாமைத்துவ உதவியாளர் தொழில்நுட்ப சேவை வகுதியின் (MN- 03) தரம் I இல் ஆறு (06) வருடங்கள் செயலாக்கமிக்கதும் திருப்திகரமான தகைமைக் காலத்தைப் பூர்த்தி செய்திருத்தலும் உரிய ஆறு (06) சம்பள ஏற்றங்களை பெற்றிருத்தலும் ;
- II. தரமுயர்வு வழங்கும் தினத்துக்கு உடன் முந்திய ஐந்து (5) வருட காலத்தில் திருப்திகரமான சேவைக் காலத்தைப் பூர்த்தி செய்திருத்தல் ;
- III. அனுமதியளிக்கப்பட்ட செயலாற்றுகை தரக்கணிப்புச் செயன்முறைக்கு இணங்க தரமுயர்வு வழங்கும் தினத்துக்கு முன்னரான பத்து (10) வருட காலத்தில் திருப்திகரமான மட்டத்திலான அல்லது அதனைவிட உயர்ந்த மட்டத்திலான செயலாற்றுகையை பெற்றிருத்தல் ;
- IV. முன்றாம் வினைத்திறன் தடைதாண்டல் பரீட்சையில் சித்தியடைந்திருத்தல்.

10.3.3.2 ஆட்சேர்ப்புச் செய்யப்படும் முறை :

அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் நியமிக்கப்படும் பரீட்சைச் சபையினால் நடாத்தப்படுகின்ற சேவை அனுபவம் மற்றும் திறமைகளுக்குப் புள்ளிகள் வழங்கும் கட்டமைக்கப்பட்ட நேர்முகப் பரீட்சையின் பெறுபேறுகளின் அடிப்படையில் தேவையான ஏனைய தகைமைகளும் பூர்த்தி செய்யப்பட்டிருப்பதாக நியமன அதிகாரியினால் தகைமைகள் சோதித்து உறுதிப்படுத்தப்பட்டதன் பின்னர் கட்டமைக்கப்பட்ட நேர்முகப் பரீட்சையின் திறமை ஒழுங்கின் அடிப்படையிலும் நிலவும் வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கையின் அடிப்படையிலும் நியமன அதிகாரியினால் விஸேட தரத்திற்கான நியமனங்கள் வழங்கப்படும்.

விஸேட தரத்திற்கு தரமுயர்வு வழங்குவதற்கான கட்டமைக்கப்பட்ட நேர்முகப் பரீட்சை - (அட்டவணை - 04)

11. **பதவிகளுக்கு நியமித்தல்** - தேவையின் அடிப்படையில் ஒவ்வொரு ஆட்சேர்ப்பு நடைமுறைகளில் உரிய விதத்தில் உள்ளடக்கப்படுதல் வேண்டும்.

12. **அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் செயலொழுங்குவிதிகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பொது நிபந்தனைகளுக்குப் புறம்பான நிபந்தனைகள் :**

12.1 தகுதிகாண் கால மற்றும் சேவையில் நிரந்தரமாக்குதல்.

I. திறந்த போட்டிப் பரீட்சையின் பெறுபேறுகளின் அடிப்படையில் சேவையின் தரம் III இற்கு ஆட்சேர்ப்புச் செய்யப்படும் உத்தியோகத்தர்கள் 3 வருட தகுதிகாண் காலத்திற்கு உட்படுவர். முதலாம் வினைத்திறன் தடைதாண்டல் பரீட்சையில் சித்தியடைந்து அரசுகும் மொழித் தேர்ச்சியையும் பூரணப்படுத்தியிருப்பாராயின், அத்துடன் அவர் தகுதிகாண் காலத்தில் தனது பதவிக்குரிய கடமைகளையும் நடத்தையையும் திருப்திகரமான முறையில் பேணி வந்திருப்பாராயின் அவரது தகுதிகாண் காலத்தின் இறுதியில் அவரது பதவி நிரந்தரமாக்கப்படும் ;

II. மட்டுப்படுத்தப்பட்ட போட்டிப் பரீட்சையின் பெறுபேறுகளின் அடிப்படையில் சேவையின் தரம் III இற்கு ஆட்சேர்ப்புச் செய்யப்படும் உத்தியோகத்தர்கள் ஒரு வருட பதில் கடமைக்கு உட்பட்ட வகையில் நியமிக்கப்படுவர். பதில் கடமைக் காலத்தில் தமது பணிக் கடமைகளையும் நடத்தையையும் திருப்திகரமான முறையில் பேணி வருவார்களாயின் பதில் கடமைக் காலத்தின் இறுதியில் சேவையில் நிரந்தரமாக்கப்படுவர்.

12.2 தொழில்சார்ந்த சேவைகளில் வழங்கப்படுகின்ற பதவி உயர்வுகள் :

I. திணைக்களங்களின் உயர் தொழில்சார் சேவைகளின் ஊழியர் எண்ணிக்கையில் குறிப்பிட்டதொரு சதவீதம், இலங்கை தொழில்நுட்பச் சேவையின் தரம் I இலுள்ள உத்தியோகத்தர்களிலிருந்து பரீட்சையொன்றின் மூலம் தெரிவு செய்யப்படுபவர்களின் தரமுயர்வுக்காக ஒதுக்கப்படும்.

II. அத்தகைய தரமுயர்வு வழிகள் இல்லாதவிடத்து தொழில்நுட்பச் சேவையின் பதவிகளுக்காகவும் அத்தகைய வழிமுறைகளைப் பரவலாக்குதல் வேண்டும். மேலே 12.2.1 ஆம் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உயர்தொழில்சார் சேவைகளுக்குச் சமாந்தரமான திணைக்களத்துக்குரிய பதவியொன்றையேனும் உருவாக்குவதற்கு திணைக்களத் தலைவர்கள் நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது.

12.3 அரசாங்கத்தினால் காலத்துக்காலம் தீர்மானிக்கப்படும் விதத்தில் தேர்ச்சிகளையும் திறமைகளையும் அனைத்து உத்தியோகத்தர்களும் உரியவாறு பெற்றுக்கொள்ளல் வேண்டும்.

13. அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் செயலொழுங்குவிதிகளில் தரப்பட்டுள்ள பொருட்கோடல்களுக்குப் புறம்பான பொருட்கோடல்கள்.

I. “வர்த்தமானி” என்பது, இலங்கைச் சனநாயக சோசலிஸ்ட் குடியரசின் வர்த்தமானியைக் குறிக்கும்.

II. “சேவைப் பிரமாணக்குறிப்பு” என்பது, இலங்கை தொழில்நுட்ப சேவைப் பிரமாணக்குறிப்பைக் குறிக்கும்.

III. “நடைமுறைக்கு வரும் திகதி” என்பது, இப்பிரமாணக்குறிப்பு நடைமுறைப்படுத்தப்பட ஆரம்பிக்கும் திகதியை குறிக்கும்.

IV. “சேவை” அல்லது, “இ. தொ. சே” என்பது, இலங்கை தொழில்நுட்ப சேவையைக் குறிக்கும்.

V. “பயிலுநர் உத்தியோகத்தர்” என்பது, இப்பிரமாணக் குறிப்பின் ஏற்பாடுகளின் கீழ் ஆட்சேர்ப்புச் செய்யப்பட்டு பயிற்சித் தரத்திலுள்ள ஆட்களைக் குறிக்கும்.

VI. “செயலாக்கமிக்க சேவைக் காலம்” என்பது, தனது பதவிக்குரிய சம்பளத்தைப் பெற்று உண்மையிலேயே கடமையில் ஈடுபட்டிருந்த சேவைக் காலத்தைக் குறிக்கும். அரசாங்கத்தினால் அனுமதியளிக்கப்பட்ட பிரசவ விடுமுறைகள் தவிர ஏனைய அனைத்து சம்பளமற்ற லீவு காலங்களும் செயலாக்கமிக்க சேவைக் காலத்தைக் கணிக்கும் போது கவனத்தில் கொள்ளப்படமாட்டாது.

14. உள்வாங்குவதற்கான ஏற்பாடுகள் :

I. இந்த சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பு நடைமுறைக்கு வரும் திகதியில் இலங்கை தொழில்நுட்பச் சேவையிலுள்ளவர்களுக்கு இது மாத்திரம் ஏற்புடையதாகும். உரிய தினத்தில் 06/2006 ஆம் இலக்க அரசாங்க நிர்வாகச் சுற்றறிக்கையின் மூலமும் அதன் நேரெதிர் விளைவான சுற்றறிக்கைகள் மூலமும் வழங்கப்பட்டுள்ள MN -03- 2006 - A சம்பளத் திட்டத்தின் கீழ் சம்பளம் பெறுகின்ற உத்தியோகத்தர்கள் அனைவரும் தாபன விதிக்கோவையின் VII ஆம் அத்தியாயத்தின் 04 ஆம் உறுப்புரையின் ஏற்பாடுகளுக்கு உட்பட்ட வகையில் பின்வருமாறு உள்வாங்கப்படுவர்.

II. ஒவ்வொரு பதவிக்கும் நியமிக்கப்பட்ட திகதியை அடிப்படையாகக் கொண்டு சேவைக் காலம் கணக்கிடப்படும். எவ்வாறாயினும் உள்ளீர்ப்பின் காரணமாக குறித்த ஆளின் சம்பள ஏற்றத் திகதிகளில் மாற்றங்கள் நிகழக்கூடாது. சம்பள ஏற்றத் திகதியாக உள்ளீர்க்கப்படுவதற்கு முன்னர் காணப்பட்ட சம்பள ஏற்றத் திகதியே தொடர்ந்தும் நடைமுறையில் இருத்தல் வேண்டும். மேலும் சம்பள மாற்றத்தின் போது குறித்த ஆள் இறுதியாகப் பெற்று வந்த சம்பளப்படிமுறைக்கு



16A

I கைபை : (I) ல்கி ஷ்டீய - ி லை ப்ரகாந்ரிக ஙகலாஹீ ங்ரஙயீ ல்கி லீஹை ஙகலி ப்ரக - 2015.09.01  
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2015.09.01

### அட்டவணை 01

1. பரீட்சையின் பெயர் : இலங்கை தொழில்நுட்ப சேவையின் தரம் III இலுள்ள உத்தியோகத்தர்களுக்கான முதலாம் வினைத்திறன் தடைதாண்டல் பரீட்சை.

2. பரீட்சை தொடர்பான விபரங்கள் : இப்பரீட்சை 02 வினாப்பத்திரங்களைக் கொண்டதாக அமையும்.

வினாப்பத்திரம்	காலம்	மொத்தப் புள்ளிகள்	சித்தியடைவதற்குப் பெற வேண்டிய புள்ளிகள்
தாபன விதிக்கோவை, அரசாங்க சேவை ஆணைக் குழுவின் செயலொழுங்கு விதிகள்	02 மணித்தியாலங்கள்	100	40%
நிதிப் பிரமாணங்கள்	02 மணித்தியாலங்கள்	100	40%

3. பரீட்சையை நடாத்துகின்ற அதிகாரி :

அரசாங்க நிர்வாக, உள்நாட்டலுவல்கள் அமைச்சின் செயலாளர் சார்பில் பரீட்சை ஆணையாளர் நாயகம்.

4. பரீட்சை நடாத்தப்படுகின்ற கால இடைவெளி :

ஒரு வருடத்தில் இரண்டு முறை நடாத்தப்படும்.

5. பரீட்சைக்கான பாடத்திட்டம் :

வினாப்பத்திரத்தின் பெயர்	பாடத் திட்டம்
தாபன விதிக்கோவை, அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் செயலொழுங்கு விதிகள்	அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் செயலொழுங்கு விதிகள் தாபன விதிக்கோவையின் - VIII, XII, XIII, XIV, XIX, ஆம் அத்தியாயங்கள்
நிதிப் பிரமாணங்கள்	1 ஆம் அத்தியாயம் 1 இலிருந்து 68 வரையான நிதிப் பிரமாணங்கள் III ஆம் அத்தியாயம் 124 இலிருந்து 147 வரையான நிதிப் பிரமாணங்கள்

### அட்டவணை 02

1. பரீட்சையின் பெயர் : இலங்கை தொழில்நுட்ப சேவையின் தரம் II இலுள்ள உத்தியோகத்தர்களுக்கான இரண்டாம் வினைத்திறன் தடைதாண்டல் பரீட்சை.

2. பரீட்சை தொடர்பான விபரங்கள் : இப்பரீட்சை 2 வினாப்பத்திரங்களைக் கொண்டதாக அமையும்.





5. பரீட்சைக்கான பாடத்திட்டம் :

வினாப்பத்திரம்	பாடத்திட்டம்
முகாமைத்துவம்	<p>I. முகாமைத்துவக் கோட்பாடுகள்</p> <p>II. முகாமைத்துவக் தொழிற்பாடுகள் திட்டமிடல்          தீர்மானங்கள் எடுத்தல்          தீர்மானங்களை எடுக்கும் செயன்முறை ஒழுங்கமைப்பு          பதவி நிலைப்படுத்தல்          செயற்படுத்துதல்          ஊக்குவிப்புச் செயன்முறை          தலைமைத்துவக்கட்டுப்பாடு          நிர்வாகக் கொள்கைச் செயன்முறை</p> <p>III. பங்கேற்பு முகாமைத்துவம்          IV முகாமைத்துவச் சூழல்          V. விடய ஆய்வு</p>
உளச்சார்புப் பரீட்சை	<p>தன்னிடம் ஒப்படைக்கப்படும் பணிகளை சாதாரண செயலாற்றுகை மட்டத்துக்கு அதிகமான வினைத்திறனுடன் நிறைவேற்றுவதற்கான அறிவு, திறமை, மனப்பாங்கு என்பவற்றைக் வளர்த்துக் கொண்டுள்ளாரா என்பதையும் அவற்றைப் பயன்படுத்துவதில் அதிக தேர்ச்சியை வெளிப்படுத்துகின்றாரா என்பதையும் அளவிடுவதே இப்பரீட்சையின் குறிக்கோளாகும்.</p>

அட்டவணை 04

1. பரீட்சையின் பெயர் : இலங்கை தொழில்நுட்ப சேவையின் தரம் I இலுள்ள உத்தியோகத்தர்களை விஸேட தரத்திற்குத் தரமுயர்த்துவதற்கான கட்டமைக்கப்பட்ட போட்டிப்பரீட்சை.

2. நேர்முகப் பரீட்சையின் போது புள்ளிகள் வழங்கப்படும் துறைகளும் அவற்றுக்கான புள்ளிகளும்

புள்ளிகள் வழங்கப்படும் பிரதான துறைகள்	அதிகபட்சப் புள்ளிகள்	சித்தியடைவதற்குப் பெற வேண்டிய புள்ளிகள்
சேவை அனுபவம் உரிய அடிப்படைத் தகைமைகளுக்கு அப்பால் பூர்த்தி செய்துள்ள செயலாக்கமிக்கதும் திருப்திசுரமாளநதுமாளந சேவைக் காலம்	50	ஏற்புடையதன்று
திறமை (சந்தர்ப்பத்திற்கு ஏற்றவாறு அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவினால் அனுமதியளிக்கப்படுகின்ற புள்ளி வழங்கும் திட்டத்தின் அடிப்படையில் திறமை தீர்மானிக்கப் படும்).	45	
நேர்முகப் பரீட்சையில் காட்டும் திறமை	05	
மொத்தம்	100	

3. நேர்முகப் பரீட்சையை நடாத்தும் அதிகாரி : அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவினால் நியமிக்கப்படும் பரீட்சைகள் சபை.

4. கட்டமைக்கப்பட்ட நேர்முகப் பரீட்சை நடாத்தப்படுகின்ற காலப்பகுதி தேவைகளைப் பொறுத்து வருடத்திற்கு ஒரு முறை.